

**IP**

Definície indikátorov:  
Ekonomika (EC)

## Ekonomika

### Indikátory výkonnosti

#### Aspekt: Ekonomická výkonnosť

- HLAVNÝ** **EC1** Priama vytvorená a rozdelená ekonomická hodnota, vrátane tržieb, prevádzkových nákladov, kompenzácií pre zamestnancov, darov a iných komunitných investícií, odloženého zisku a platieb poskytovateľom kapitálu a štátu.
- HLAVNÝ** **EC2** Finančné dopady, iné riziká a prínosy na činnosť organizácie v dôsledku klimatických zmien.
- HLAVNÝ** **EC3** Krytie záväzkov dávok dôchodkového poistenia organizácie.
- HLAVNÝ** **EC4** Výrazná finančná pomoc od štátu.

#### Aspekt: Prítomnosť na trhu

- DOPLŇUJÚCI** **EC5** Výška štandardnej mzdy pri nástupe do zamestnania v porovnaní s miestnou minimálnou mzdou na významných miestach prevádzky.
- HLAVNÝ** **EC6** Politika, praktiky a pomer výdavkov u miestnych dodávateľov na významných miestach prevádzky.
- HLAVNÝ** **EC7** Postupy pri nábore pracovníkov a podiel vyššieho manažmentu z miestnej komunity vo významných miestach prevádzky.

#### Aspekt: Nepriame ekonomické vplyvy

- HLAVNÝ** **EC8** Vývoj a vplyv investícií do infraštruktúry a služieb poskytnutých primárne pre verejný prospech prostredníctvom komerčných, neziskových alebo benefičných akcií.
- DOPL.** **EC9** Pochopenie a opis významných nepriamych ekonomických vplyvov, vrátane rozsahu vplyvov.



## Význam

Údaje o výkonnosti vygenerované z odpovedí na indikátory majú v tejto časti zobrazovať:

- tok kapitálu medzi rôznymi zainteresovanými subjektmi a
- hlavné ekonomické vplyvy organizácie na celú spoločnosť.

Finančná výkonnosť organizácie je základným parametrom na pochopenie organizácie a jej vlastnej udržateľnosti rozvoja. Avšak táto informácia je dobre reportovaná vo viacerých krajinách v ročných účtovných závierkach a výročných správach. Ročné účtovné závierky poskytujú informácie o finančnej situácii, výkonnosti a zmenách vo finančnej situácii subjektu. Takisto vyjadrujú výsledky dosiahnuté v spravovaní finančného kapitálu poskytnutého organizácii.

Prínos organizácie k udržateľnosti ekonomických systémov, v ktorých organizácia pôsobí je často oveľa menej reportovaný a napriek tomu si ho používatelia správy o udržateľnosti rozvoja žiadajú. Organizácia môže byť finančne životaschopná, ale to sa môže dosiahnuť vytváraním významných externalít, ktoré ovplyvňujú ostatné zainteresované subjekty. Indikátory ekonomickej výkonnosti sú určené na meranie ekonomických výsledkov činnosti organizácie a efektu týchto výsledkov na široké spektrum zainteresovaných subjektov.

Indikátory v tejto časti sú rozdelené do 3 skupín:

1. **Ekonomická výkonnosť.** Táto skupina indikátorov zobrazuje priame ekonomické vplyvy činnosti organizácie a pridanú ekonomickú hodnotu vytvorenú na základe týchto činností.
2. **Prítomnosť na trhu.** Tieto indikátory poskytujú informácie o interakciách na špecifických trhoch.
3. **Nepriame ekonomické vplyvy.** Tieto indikátory merajú ekonomické vplyvy vytvorené ako výsledok ekonomických činností a transakcií organizácie.

Existuje niekoľko väzieb medzi rôznymi ekonomickými indikátormi. Prvky v tabuľke pridanej hodnoty v EC1 sa vzťahujú na iné ekonomické indikátory a existujú tiež vzťahy medzi mzdami a pôžitkami pre zamestnancov (EC1. 2.1c a EC5), transakciami s vládami (EC1.2.1e a EC4) a komunitným investovaním (EC1. 2.1f a EC8). Ekonomické indikátory sú úzko spojené aj s indikátormi uvedenými v iných protokoloch, vrátane:

- EC1. 2.1c, EC5, a LA14 o mzdách;
- EC1. 2.1c, EC3, a LA3 o pôžitkoch pre zamestnancov;
- EC1. 2.1f, EC6, EC8, a SO1 o interakciách s lokálnymi komunitami;
- EC2 (riziko klimatických zmien) a EN3 (spotreba priamej energie) a
- EC10 (nepriame ekonomické vplyvy) a SO1 (socioekonomické vplyvy na komunity).

## Definície

### Dôležité lokality činností

Lokality, kde tržby, náklady, platby zainteresovaným skupinám, výroba alebo počet zamestnancov jednotného trhu predstavujú významný podiel organizácie ako celku sú dostatočné na to, aby boli dôležité pri tvorbe rozhodnutí organizácie alebo jej zainteresovaných subjektov. Tieto lokality by spolu pravdepodobne predstavovali väčšinu uvedených údajov. Reportujúce organizácie by mali identifikovať a vysvetliť špecifické kritériá používané na rozhodovanie o tom, čo je dôležité. Reportujúce organizácie by mali používať Medzinárodné účtovné štandardy 14 (IAS14) ako referenciu pri definovaní významných lokalít prevádzky.

### Všeobecné referencie

- Webová stránka ([www.iasb.org](http://www.iasb.org)) Rady pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) poskytuje informácie o relevantných medzinárodných štandardoch finančného výkazníctva (IFRS).
- Pri príprave odpovedí na ekonomické indikátory by údaje mali byť spracované z údajov uvedených na finančných účtoch organizácie, ktoré prešli auditom alebo z účtov auditovaných interným manažmentom, podľa vybranej možnosti. V každom prípade údaje by mali byť spracované, pričom by sa mali dodržiavať:
- relevantné medzinárodné štandardy finančného výkazníctva (IFRS) a interpretácie štandardov, zverejnené Radou pre medzinárodné účtovné štandardy (IASB) (niektoré protokoly indikátorov sa odvolávajú špecificky na medzinárodné účtovné štandardy, ktoré by mali byť konzultované), alebo



- národné a regionálne štandardy, ktoré sú medzinárodne uznané na účely finančného výkazníctva.

Reportujúca organizácia by mala jasne uviesť, ktoré štandardy aplikovala a poskytnúť presné odkazy na relevantné zdroje.

### **Vykazovanie informácií o segmentoch**

Reportujúca organizácia by mala používať medzinárodné účtovné štandardy 14 (IAS14) ako referenciu pri definovaní „miestnych štandardov“, ako požadujú indikátory EC1, EC5, EC6, a EC7.



## **EC1 Priama vytvorená a rozdelená ekonomická hodnota, vrátane tržieb, prevádzkových nákladov, kompenzácií pre zamestnancov, darov a iných komunitných investícií, odloženého zisku a platieb poskytovateľom kapitálu a štátu.**

### **1. Význam**

Údaje o vytváraní a rozdeľovaní ekonomickej hodnoty poskytujú základnú indikáciu ako organizácia vytvára bohatstvo pre zainteresované subjekty. Viaceré komponenty tabuľky o vytvorenej a rozdelenej ekonomickej hodnote (EVG&D – Economic Value Generated and Distributed) poskytujú aj ekonomický profil reportujúcej organizácie, ktorý môže byť užitočný pre normalizovanie iných hodnôt. Ak sa zameriame na krajinu, EVG&D môže poskytnúť užitočný obraz o priamej peňažnej pridanej hodnote lokálnym ekonomikám.

### **2. Spracovanie**

#### **2.1** Prezentácia:

- Údaje EVG&D by mali byť spracované podľa možnosti z údajov uvedených vo výsledovke, ktorá prešla auditom, alebo z interne auditovaných účtov. Odporúča sa tiež, aby boli údaje o ekonomickej hodnote uvedené na základe časového rozlišovania v tabuľke, ktorá zahŕňa

základné komponenty globálnych činností organizácie tak, ako je uvedené v tabuľke nižšie. Údaje môžu byť uvedené ako finančné údaje, ktoré môžu byť overené a zverejnené v tabuľke, ktorá zahŕňa základné komponenty uvedené nižšie.

Na lepšie ohodnotenie ekonomických dopadov, by sa malo údaje o EVG&D uvádzať osobitne na úrovni krajiny, regiónu alebo trhu, ak je to dôležité. Reportujúce organizácie by mali identifikovať a vysvetliť svoje kritériá používané na rozhodovanie o tom, čo je dôležité.

#### **2.2** Návod na zadávanie údajov o EVG&D do tabuľky

##### a) tržby:

- čisté tržby sa rovnajú hrubým tržbám z predaja výrobkov a služieb mínus opravné položky na reklamácie, zľavy a na zákonné záruky.
- tržby z finančných investícií zahŕňajú financie získané ako úroky z finančných úverov, dividendy z vlastníctva akcií, licenčné poplatky a priamy príjem z aktív (napr. prenájom majetku).
- tržby z predaja aktív zahŕňajú fyzické aktíva (majetok, infraštruktúra, zariadenia) a nehmotné aktíva (napr. intelektuálne majetkové práva, zlepšovacie návrhy a značky).

<b>Komponent</b>	<b>Poznámka</b>
<b>Priama vytvorená ekonomická hodnota</b>	
a) tržby	Čisté tržby plus tržby z finančných investícií a predaja aktív
<b>Rozdelená ekonomická hodnota</b>	
b) prevádzkové náklady	Platby dodávateľom, nestrategické investície, licenčné poplatky a odmeny za urýchlené vybavenie
c) mzdy a benefity pre zamestnancov	Celkové peňažné výdavky pre zamestnancov (bežné platby, nie budúce záväzky)
d) platby poskytovateľom kapitálu	Všetky finančné platby vyplatené poskytovateľom kapitálu
e) platby štátu (podľa krajiny – pozri poznámku nižšie)	Dane
f) komunitné investície	Dobrovoľné príspevky a investície do fondov v širšej komunite (vrátane darov)
<b>Získaná ekonomická hodnota</b> (vypočítaná ako vytvorená ekonomická hodnota mínus rozdelená ekonomická hodnota)	Investície, bezúčelový úver zabezpečený nehnuteľnosťou, atď.



## b) prevádzkové náklady:

- platby za materiály, komponenty produktov, zariadenia a nákup služieb vyplatené v hotovosti mimo reportujúcej organizácie. V tom je zahrnutý prenájom majetku, licenčné poplatky, odmeny za urýchlené vybavenie, (ak majú len komerčný cieľ), platby za používanie značky, platby zmluvným pracovníkom, náklady na zaškolenie pracovníkov (ak bolo školenie realizované externými školiteľmi), ochranné oblečenie pre zamestnancov, atď.

## c) mzdy a benefity pre zamestnancov:

- celkové platby zahŕňajú mzdy zamestnancom, vrátane platieb platených štátnym inštitúciám (daň z príjmu fyzických osôb, odvody a platby do sociálnej poisťovne) v prospech zamestnancov. Nekontraktovaní pracovníci pracujúci v prevádzke by v tejto časti nemali byť zvyčajne zahrnutí, ale skôr pod prevádzkovými nákladmi ako nakupovaná služba.
- celkové benefity zahŕňajú pravidelné príspevky (napr. na dôchodky, poistenie, firemné vozidlá a súkromné zdravotnícke zariadenia), rovnako ako aj inú podporu zamestnancom, ako napr. bývanie, bezúročné pôžičky, príspevok na verejnú dopravu, granty na vzdelávanie a platby pri prepúšťaní zamestnancov. Nezahŕňajú vzdelávanie, náklady na ochranné pomôcky alebo iné náklady priamo spojené s výkonom funkcie zamestnanca.

## d) platby poskytovateľom kapitálu:

- dividendy všetkým akcionárom;
- platby poskytovateľom úverov.
- zahŕňajú úroky na všetky formy dlhov a výpožičiek (nie iba dlhodobé dlhy) a rovnako nedoplatky na dividendách splatné pre vybraných akcionárov.

## e) platby štátu:

- všetky firemné dane (podnikové dane, daň z príjmu, z majetku, atď.) a vzťahujúce sa penále platené na medzinárodnej, národnej a lokálnej úrovni. Tieto údaje by nemali zahŕňať odložené dane, pretože nemusia byť zaplatené. Organizácie pôsobiace vo viac než jednej krajine reportujú dane platené podľa danej krajiny. Organizácia by mala reportovať akú

definíciu segmentácie použila.

## f) komunitné investície:

- dobrovoľné príspevky a investície do fondov v širšej komunite, kde cieľové skupiny sú v externom vzťahu s organizáciou. Tieto zahŕňajú príspevky na charity, mimovládne organizácie a výskumné inštitúcie (bez vzťahu ku firemnej komerčnej výskumnej základni), prostriedky na podporu komunitnej infraštruktúry (napr. rekreačné zariadenia) a priame náklady na sociálne programy (vrátane umeleckých a vzdelávacích akcií). Uvedená suma by mala obsahovať aktuálne výdavky v reportovanom období, nie záväzky.
- pre investície do infraštruktúry by kalkulácia celkovej investície mala obsahovať výrobné náklady a náklady na pracovnú silu okrem kapitálových nákladov. reportovaná investícia by mala zahŕňať aj prevádzkové náklady na podporu fungujúcich zariadení alebo programov (napr. organizácia financuje dennú prevádzku verejného zariadenia).
- nezahŕňajú sa právne a komerčné aktivity alebo, ak je dôvod na investovanie výlučne komerčný. Dary politickým stranám môžu byť zahrnuté, ale musia byť uvedené osobitne a podrobnejšie v SO6.
- akékoľvek investície do infraštruktúry určenej pre primárne potreby hlavnej činnosti organizácie (napr. budovanie cesty k bani alebo závodu) alebo na umožnenie prevádzky organizácie by nemali byť zahrnuté. Kalkulácia investície môže obsahovať infraštruktúru vybudovanú mimo hlavných obchodných aktivít reportujúcej organizácie, ako napr. škola alebo nemocnica pre zamestnancov a ich rodiny.

### 3. Definície

Žiadne.

### 4. Dokumentácia

Finančné oddelenie, treasury alebo účtovnícke oddelenie by mali mať informácie požadované týmto indikátorom.

### 5. Referencie

- Mal by sa dodržiavať medzinárodný účtovný štandard (IAS) 12 o dani z príjmu, IAS 14 o segmentovom výkazníctve, IAS 18 o tržbách a IAS 19 o pôžitkoch zamestnancov.



## EC2 Finančné dopady, iné riziká a prínosy na činnosť organizácie v dôsledku klimatických zmien.

### 1. Význam

Klimatické zmeny predstavujú riziká a príležitosti pre organizácie, ich investorov a zainteresované subjekty. Zmeny klimatického systému a počasia môžu predstavovať prirodzené riziko pre organizácie. Tieto riziká môžu zahŕňať vplyv búrok s rastúcou tendenciou, zmeny úrovne mora, teploty okolitého vzduchu, nedostatok vody; dopady na pracovnú silu ako napr. vplyvy na zdravie (napr. choroby alebo nákazy spôsobené horúcim podnebí), alebo potreba premiestnenia prevádzky.

Keďže štát reguluje aktivity, ktoré prispievajú ku klimatickým zmenám, organizácie, ktoré sú priamo alebo nepriamo zodpovedné za emisie, čelia regulačným rizikám vplyvom narastajúcich nákladov alebo iných faktorov vplývajúcich na konkurencieschopnosť. Limity na emisie plynov spôsobujúcich skleníkový efekt môžu tiež vytvárať príležitosti pre organizácie v podobe nových technológií alebo trhov. Je to typický príklad pre organizácie, ktoré môžu efektívnejšie využívať a vyrábať energiu alebo energetické produkty.

EN16 umožňuje zverejnenie celkového množstva emisií plynov spôsobujúcich skleníkový efekt, kým EN18 zverejňuje celkovú dosiahnutú redukciu a iniciatívy zamerané na redukciu množstva emisií, ktoré produkuje reportujúca organizácia.

### 2. Spracovanie

- 2.1** Reportujte, či najvyšší správny orgán v organizácii bral do úvahy klimatické zmeny, riziká a prínosy pre organizáciu.
- 2.2** Reportujte riziká a/alebo prínosy vyvolané klimatickými zmenami, ktoré majú potenciálny finančný dopad na organizáciu, vrátane:
- rizík kvôli fyzickým zmenám spojených s klimatickými zmenami (napr. vplyvy zmien počasia a chorôb spojených s horúcim podnebí);
  - regulačné riziká (napr. náklady na aktivity a systémy, aby boli v súlade s novými reguláciami);

- prínosy z poskytovania nových technológií, produktov alebo služieb zameraných na výzvy spojené s klimatickými zmenami a
- potenciálne konkurenčné výhody vytvorené pre organizáciu regulačnými a inými technologickými zmenami v dôsledku klimatických zmien.

- 2.3** Reportujte, či manažment kvantitatívne odhadol finančné dôsledky klimatických zmien pre organizáciu (napr. náklady na poistné a uhlíkový kredit, ktorý reprezentuje redukciu emisií). V niektorých prípadoch by mohla byť užitočná aj kvantifikácia. Pri kvantitatívnom určení zverejnite finančné dopady a nástroje použité pri kvantifikácii.

### 3. Definície

Žiadne.

### 4. Dokumentácia

Informácie požadované týmto indikátorom sa môžu nachádzať v záznamoch alebo zápisoch správnych orgánov organizácie a environmentálnych výborov.

### 5. Referencie

Žiadne.



## EC3 Krytie záväzkov dávok dôchodkového poistenia organizácie.

### 1. Význam

Ak organizácia poskytuje dôchodkové poistenie pre svojich pracovníkov, tieto dávky sa môžu stať záväzkom, ktorým členovia tohto poistenia plánujú svoj dlhodobý ekonomický prospech. Definované dávky dôchodkového poistenia predstavujú potenciálne dopady na zamestnávateľa v zmysle záväzkov, ktoré je nutné splniť. Iné typy dávok okrem určených príspevkov negarantujú prístup k dôchodkovému poisteniu alebo k výške dávok. Typ vybraného poistenia má dopad na zamestnancov a zamestnávateľov. Naopak, dostatočne zabezpečený penzijný program môže pomôcť získať a udržať stabilnú pracovnú silu a podporovať dlhodobé finančné a strategické plánovanie zo strany zamestnávateľa.

### 2. Spracovanie

- 2.1** Identifikujte, či štruktúra dôchodkového poistenia ponúknutého zamestnancom je založená na:
- dávkach dôchodkového poistenia, alebo
  - iných typoch dávok.
- 2.2** Identifikujte, či povinnosť zamestnávateľa platiť dôchodky podľa plánu sa uskutočňuje priamo z celkových prostriedkov organizácie alebo z prostriedkov vedených osobitne mimo zdrojov firmy.
- 2.3** Ak záväzky vyplývajúce z dôchodkového poistenia uhrádzajú z celkových zdrojov organizácie, reportujte odhadovanú výšku týchto záväzkov.
- 2.4** Ak existuje osobitný fond na platenie záväzkov vyplývajúcich z penzijných fondov, reportujte:
- výšku odhadovaných záväzkov a ich krytie aktívami;
  - podklady, na základe ktorých sa odhad uskutočnil a
  - kedy bol odhad uskutočnený.

- 2.5** Ak fond určený na platby záväzkov penzijných fondov nie je plne krytý aktívami, vysvetlite stratégiu, prípadne prijaté opatrenia zamestnávateľa ako dosiahnuť plné krytie a časový rozvrh, pri ktorom zamestnávateľ môže dosiahnuť plné krytie.
- 2.6** Reportujte odvedené percento z hrubých miezd od zamestnanca a zamestnávateľa.
- 2.7** Reportujte podiel na dôchodkovom poistení (napr. podiel na povinnom a dobrovoľnom dôchodkovom poistení, regionálne alebo podľa krajín, alebo tie s finančným dopadom).
- 2.8** Rôzne právne systémy (napr. krajiny) majú rôzne interpretácie a návody na kalkulácie používané pri krytí dôchodkového poistenia. Kalkulujte podľa regulatív a metód pre relevantné právne systémy a reportujte úhrnné sumy. Konsolidačné techniky by mali byť rovnaké ako tie, ktoré sú aplikované pri príprave finančných správ organizácie. Všimnite si, že dôchodkové dávkové plány sú súčasťou medzinárodného účtovného štandardu (IAS) 19, aj keď IAS 19 zahŕňa viac tém.

### 3. Definície

#### Plné krytie

Aktíva, ktoré spĺňajú alebo preyšujú záväzky dôchodkového plánu.

#### 4. Dokumentácia

Finančné alebo účtovnícke oddelenie by mali mať informácie požadované týmto indikátorom.

### 5. Referencie

- Medzinárodný účtovný štandard (IAS) 19 o pôžitkoch pre zamestnancov.



## EC4 Výrazná finančná pomoc od štátu.

### 1. Význam

Tento indikátor sa zameriava na výšku príspevkov hostiteľskej krajiny reportujúcej organizácii. Významná finančná pomoc od štátu v porovnaní s platenými daňami môže byť užitočná pri vytvorení vyváženého obrazu transakcií medzi reportujúcou organizáciou a štátom.

### 2. Spracovanie

**2.1** Reportujte dôležité a odhadované súhrnné finančné hodnoty na báze časového rozlíšenia pre nasledovné:

- daňové úľavy/daňové dobropisy;
- dotácie;
- investičné granty, granty na výskum a vývoj a iné relevantné typy grantov;
- ocenenia;
- oslobodenie od licenčných poplatkov;
- finančnú pomoc od agentúr pre poistenie exportných úverov;
- finančné stimuly a
- iné získané finančné výhody alebo pôžičky od štátu na akúkoľvek prevádzku.

**2.2** Reportujte, či štát patrí do štruktúry akcionárov.

### 3. Definície

#### Významná finančná pomoc

Významné priame alebo nepriame finančné výhody, ktoré nie sú súčasťou transakcie tovarov a služieb, ale sú to stimuly alebo kompenzácie za vykonané činnosti, náklady na aktíva alebo výdavky s tým spojené. Poskytovateľ finančnej pomoci neočakáva priamu finančnú náhradu za ponúknutú pomoc.

### 4. Dokumentácia

Finanční účtovníci zahrnú položky IAS 20 samostatne, ale tieto nie sú konsolidované ako to vyžaduje indikátor.

### 5. Referencie

- Medzinárodný účtovný štandard (IAS) 20 o účtovníctve vládnych grantov a zverejnenie štátnej pomoci.



## EC5 Výška štandardnej mzdy pri nástupe do zamestnania v porovnaní s miestnou minimálnou mzdou na významných miestach prevádzky.

### 1. Význam

Ekonomický prospech je jedna z možností ako organizácia investuje do svojich zamestnancov. Tento indikátor pomáha demonštrovať ako organizácia prispieva k ekonomickému prosperu zamestnancov na významných miestach svojej prevádzky. Indikátor zároveň poskytuje údaj o konkurencieschopnosti plátov v organizácii a relevantné informácie pre posúdenie efektu plátov pre miestny pracovný trh. Ponúknuté mzdy vyššie ako minimálne mzdy môžu byť jedným z faktorov budovania silných vzťahov v komunite, zamestnaneckej lojálnosti a posilňujú spoločenské oprávnenie organizácie podnikat'. Tento indikátor je najviac relevantný pre organizácie, v ktorých je podstatná časť ich pracovnej sily odmeňovaná spôsobom, ktorý je úzko spojený so zákonmi, alebo regulatívmi o minimálnej mzde.

### 2. Spracovanie

- 2.1 Identifikujte, či je podstatná časť pracovnej sily odmeňovaná mzdami, ktoré sú predmetom pravidiel o minimálnej mzde.
- 2.2 V percentuálnom vyjadrení porovnajete pomer mzdy pri nástupe do zamestnania v porovnaní s miestnou minimálnou mzdou na významných miestach prevádzky.
- 2.3 Identifikujte rozdiely v pomeroch medzi významnými lokalitami prevádzok.
- 2.4 Reportujte rozdelenie pomeru miezd pri nástupe do zamestnania s minimálnou mzdou.
- 2.5 Reportujte definíciu použitú pre „významné lokality“.
- 2.6 Pre organizácie, ktoré ponúkajú iba zamestnanie s pevným mesačným platom by plat mal byť prepočítaný podľa odpracovaných hodín.
- 2.7 Vyznačte, či je lokálna minimálna mzda vo významných lokalitách prevádzky stanovená, alebo je variabilná. V prípade ak sa používajú rôzne minimá ako referenčné hodnoty, vysvetlite, ktorá minimálna mzda sa používa.

### 3. Definície

#### Lokálna minimálna mzda

Minimálna mzda vyjadruje odmeňovanie podľa odpracovaných hodín alebo inej časovej jednotky povolenej zákonom. Keďže niektoré krajiny majú viaceré minimálne mzdy (napr. podľa štátu/provincie alebo podľa kategórie zamestnania) identifikujte, ktorá minimálna mzda sa používa.

#### Nástupný plat

Nástupný plat by mal definovať mzdu na plný úväzok ponúknutý zamestnancovi v najnižšej kategórii zamestnania. Mzdy stážistov alebo učňov by sa nemali brať do úvahy.

### 4. Dokumentácia

Mzdové oddelenie, finančné oddelenie, treasury alebo účtovnícke oddelenia organizácie disponujú potenciálnymi zdrojmi informácií. Informácie pre tento indikátor môže tiež poskytnúť vhodná legislatíva v každej krajine/regióne prevádzky.

### 5. Referencie

Žiadne.



## EC6 Politika, praktiky a pomer výdavkov u miestnych dodávateľov na významných miestach prevádzky.

### 1. Význam

Vplyv, ktorý môže mať organizácia na lokálnu ekonomiku je oveľa väčší len vytváranie priamych pracovných miest, platenie daní a miezd. Podporou miestneho podnikania v dodávateľskom reťazci môže organizácia nepriamo prilákať ďalšie investície do lokálnej ekonomiky.

Reportujúca organizácia môže získať alebo si udržať „spoločenské oprávnenie organizácie podnikat“ čiastočne aj poukázaním na pozitívne miestne ekonomické vplyvy. Miestna podpora môže byť stratégiou, ktorá zaisť dodávanie, podporu a stabilitu lokálnej ekonomiky a môže byť viac efektívna pre vzdialenejšie lokality. Pomer miestnych výdavkov môže byť jedným z dôležitých faktorov prispievania lokálnej ekonomike a udržiavania vzťahov s komunitou. Avšak celkový vplyv miestnej podpory závisí od udržateľnosti rozvoja dodávateľa v dlhodobom horizonte.

### 2. Spracovanie

- 2.1 Reportujte geografickú definíciu organizácie pre termín „lokálny“.
- 2.2 Pre nasledovné kalkulácie si všimnite, že percentuálne vyjadrenia by mali byť založené na faktúrach alebo záväzkoch realizovaných počas reportovaného obdobia (t.j. účtovanie časového rozlíšenia).
- 2.3 Reportujte, či organizácia má politiku, alebo spoločné zásady pre preferovanie miestnych dodávateľov, či už pre celú organizáciu, alebo pre špecifické lokality.
- 2.4 Ak áno, uveďte percento nákupného rozpočtu použitého pre významné lokality prevádzok, ktoré boli použité pre lokálnych dodávateľov (napr. % miestne nakupovaných tovarov a dodávok). Miestne nákupy sa môžu uskutočniť z rozpočtu prevádzky alebo z rozpočtu centrály organizácie.
- 2.5 Vyznačte faktory okrem geografickej lokality, ktoré ovplyvňujú výber dodávateľa (napr. náklady, výkonnosť v environmentálnej a sociálnej oblasti).

### 3. Definície

#### Miestni dodávatelia

Poskytovatelia materiálov, produktov a služieb, ktorí majú sídlo na tom istom zemepisnom trhu ako reportujúca organizácia (t.j. neuskutočňujú sa medzinárodné platby). Geografická definícia výrazu „lokálny“ môže byť rôzna, pretože v niektorých prípadoch môžu byť vnímané ako „lokálne“ aj mestá, regióny v rámci krajiny a dokonca malé krajiny.

#### 4. Dokumentácia

Žiadna.

#### 5. Referencie

Žiadne.



## **EC7 Postupy pri nábore pracovníkov a podiel vyššieho manažmentu z miestnej komunity vo významných miestach prevádzky.**

### **1. Význam**

Výber pracovníkov a vyššieho manažmentu závisí od viacerých kritérií. Obsadenie vyššieho manažmentu lokálnymi rezidentmi môže znamenať výhodu pre lokálnu komunitu ako aj pre schopnosť organizácie porozumieť potrebám danej lokality. Rozmanitosť tímu manažérov a zaradenie členov miestnej komunity posilní ľudský potenciál, ekonomický prospech pre lokálnu komunitu ako aj schopnosť organizácie porozumieť potrebám danej lokality.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Reportujte, či má organizácia globálnu politiku alebo spoločné zásady pre preferovanie miestnych obyvateľov pri nábore pracovníkov vo významných lokalitách prevádzky.
- 2.2** Ak áno, reportujte pomer vyššieho manažmentu z miestnej komunity vo významných miestach prevádzky. Na výpočet tohto percenta používajte údaje o zamestnancoch pracujúcich na plný úväzok.
- 2.3** Reportujte definíciu použitú pre „vyšší manažment“.

### **3. Definície**

#### **Lokálny**

Pojem lokálny sa vťahuje na jednotlivcov narodených alebo tých, ktorí majú legálne právo na neobmedzený pobyt (napr. naturalizovaní obyvatelia alebo držiteľia víz na trvalý pobyt) na tom istom geografickom trhu, ako je prevádzka organizácie. Reportujúca organizácia si môže vybrať svoju vlastnú definíciu termínu „lokálny“ pretože v niektorých prípadoch môžu byť pochopiteľne vnímané ako lokálne aj mestá, regióny a dokonca malé krajiny. Avšak táto definícia by mala byť jasne uvedená.

### **4. Dokumentácia**

Personálne oddelenie alebo oddelenie ľudských zdrojov by mali mať informácie požadované týmto indikátorom.

### **5. Referencie**

Žiadne.



## **EC8 Vývoj a vplyv investícií do infraštruktúry a služieb poskytnutých primárne pre verejný prospech prostredníctvom komerčných, neziskových alebo benefičných akcií.**

### **1. Význam**

Organizácia môže ovplyvňovať ekonomiku prostredníctvom svojich investícií do infraštruktúry rovnako ako vytváraním a rozdeľovaním ekonomickej hodnoty. Vplyvy investícií na infraštruktúru sa môžu rozšíriť nad rámec vlastných podnikateľských aktivít a počas dlhšieho časového obdobia. Môže to zahŕňať dopravné trasy, technické vybavenie, sociálne vybavenia komún, športové centrá, zdravotné a sociálne centrá atď. Toto je jedným z merítok vkladu kapitálu organizácie do ekonomiky spolu s investíciami do vlastnej činnosti.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Vysvetlite stupeň rozvoja (napr. veľkosť, náklady, doba trvania) významných investícií a rozsah podpory, súčasné alebo budúce vplyvy (pozitívne alebo negatívne) na komunity alebo lokálne ekonomiky. Vyjadrite, či tieto investície a služby sú komerčné, neziskové alebo verejnoprospešné.
- 2.2** Reportujte, či sa organizácia zaoberala hodnotením potrieb komunity, aby zistila potrebu infraštruktúry a služieb. Ak áno, vysvetlite stručne výsledky ohodnotenia.

### **3. Definície**

#### **Infraštruktúra**

Zariadenia (napr. vodovody, cesta, škola alebo nemocnica) vybudované primárne na poskytnutie verejných služieb alebo tovarov než na komerčný účel, pri ktorých organizácia neočakáva získanie priameho ekonomického zisku.

#### **Podporné služby**

Poskytnutie verejne prospešnej služby pomocou priamej platby prevádzkových nákladov alebo pomocou poskytnutia vlastných zamestnancov do takýchto zariadení alebo služieb. Verejnoprospešné služby môžu tiež zahŕňať verejné služby.

### **4. Dokumentácia**

Finančné oddelenie, treasury alebo účtovnícke oddelenie by mali mať informácie požadované týmto indikátorom.

### **5. Referencie**

Žiadne.



## EC9 Pochopenie a opis významných nepriamych ekonomických vplyvov, vrátane rozsahu vplyvov.

### 1. Význam

Nepriame ekonomické vplyvy sú dôležitou časťou ekonomického vplyvu organizácie v kontexte udržateľného rozvoja. Zatiaľ čo priame ekonomické vplyvy a vplyv trhu majú tendenciu zamerať sa na okamžité dôsledky toku financií zainteresovaným subjektom, nepriame ekonomické vplyvy zahŕňajú dodatočné vplyvy, ktoré sa vytvárajú pri obehú financií v ekonomike.

Priame ekonomické vplyvy sú často merané ako hodnota transakcií medzi reportujúcou organizáciou a jej zainteresovanými subjektmi, kým nepriame ekonomické vplyvy sú výsledkom – niekedy nepeňažným – hodnoty transakcie. Nepriame vplyvy sú dôležitým aspektom úlohy organizácie ako účastníka alebo agenta v sociálno-ekonomických zmenách, najmä v rozvojových ekonomikách. Nepriame vplyvy sú obzvlášť dôležité pri overovaní a reportovaní vzhľadom na miestne komunity a regionálne ekonomiky.

Nepriame ekonomické vplyvy sú dôležitým signálom o možnom vzniku ohrozenia reputácie, príležitosti rozšírenia trhu alebo spoločenského oprávnenia organizácie podnikat.

### 2. Spracovanie

**2.1** Vysvetlite nepriame ekonomické vplyvy organizácie na národnej, regionálnej alebo lokálnej úrovni.

**2.2** Uvedte príklady nepriamych ekonomických vplyvov, pozitívnych aj negatívnych, ako napr.:

- zmena produktivity v organizácii, sektore alebo v celej ekonomike (napr. pomocou nevyhnutného zavedenia alebo distribúcie informačných technológií);
- ekonomický rozvoj v oblastiach s vysokou chudobou (napr. počet rodinných príslušníkov žijúcich z jedného príjmu);
- ekonomický vplyv na zlepšenie alebo zhoršenie sociálnych alebo environmentálnych podmienok (napr. zmena pracovného trhu, konvertovanie z malých rodinných fariem na veľké plantáže, alebo ekonomické vplyvy znečistenia ovzdušia);
- dostupnosť výrobkov a služieb pre tých, ktorí majú nízky príjem (napr. výhodnejšie ceny liekov prispievajú k zdravšej populácii, ktorá sa môže viac zúčastňovať na tvorbe ekonomiky, stanovenie cien pre tých, ktorí majú nízke príjmy a

ktoré prekračujú ich ekonomické možnosti);

- rozvoj vedomostí a skúseností medzi odbornou komunitou alebo v geografickom regióne (napr. potreba dodávateľskej základne priťahuje firmy s odborným personálom, ktoré naopak tvoria nové školiace inštitúcie);
- podporované práce v reťazci dodávateľov alebo v distribučnom reťazci (napr. zhodnotenie vplyvu rastu alebo zmenšenia organizácie na svojich dodávateľov)
- stimulovanie, umožnenie alebo limitovanie priamych zahraničných investícií (napr. expanzia alebo ukončenie služieb v oblasti infraštruktúry v rozvojovej krajine môže viesť k rastu alebo poklesu priamych zahraničných investícií);
- ekonomický vplyv zmeny lokality prevádzky alebo činnosti (napr. premiestnenie pracovných miest do cudziny) a
- ekonomický vplyv používania produktov a služieb (napr. súvislosť medzi ekonomickým rastom a používaním konkrétnych produktov a služieb)

**2.3** Reportujte dôležitosť vplyvov v kontexte externých porovnaní a priorit zainteresovaných subjektov, ako napr. národné alebo medzinárodné štandardy, protokoly a politické agendy.

### 3. Definície

#### Nepriamy ekonomický vplyv

Dodatočný dôsledok priameho vplyvu finančných transakcií a toku peňazí medzi organizáciou a jej zainteresovanými subjektmi.

#### Ekonomický vplyv

Zmena vo výrobnom potenciáli ekonomiky, ktorá môže mať vplyv na kvalitu života v komunite alebo zainteresovaných subjektov a na dlhodobý rozvoj.

### 4. Dokumentácia

Žiadna.

### 5. Referencie

Žiadne.

