

**IP**

Definície indikátorov:  
Spoločnosť (SO)

## Spoločnosť

### Indikátory výkonnosti

#### Aspekt: Komunita

**HLAVNÝ** **S01** Podstata, rozsah a efektívnosť akýchkoľvek programov a postupov, ktoré vyhodnocujú a riadia vplyvy činnosti v komunitách v čase začatia prevádzky, jej pokračovania a ukončenia.

#### Aspekt: Korupcia

**HLAVNÝ** **S02** Percento a celkový počet obchodných jednotiek, ktoré boli analyzované z hľadiska rizika korupcie.

**HLAVNÝ** **S03** Percento zamestnancov školených o protikorupčnej politike a zásadách organizácie.

**HLAVNÝ** **S04** Prijaté opatrenia voči prípadom korupcie.

#### Aspekt: Verejná politika

**HLAVNÝ** **S05** Pozície vo verejnej politike a účasť na formovaní verejnej politiky a lobovaní.

**DOPL.** **S06** Celková hodnota finančných a nefinančných príspevkov politickým stranám, politikom a podobným inštitúciám, podľa krajín.

#### Aspekt: Protikonkurenčné správanie

**DOPĽŮJÚCÍ** **S07** Celkový počet súdnych žalôb v dôsledku protikonkurenčného a protitrustového správania, monopolných praktík a ich výsledky.

#### Aspekt: Súlad s legislatívou

**HLAVNÝ** **S08** Peňažná hodnota významných pokút a celkový počet nepeňažných pokút za nedodržanie zákonov a nariadení.



## Význam

Kategórie práca, ľudské práva a zodpovednosť za produkty vyjadrujú sociálne vplyvy spojené so špecifickými skupinami zainteresovaných subjektov (ako napríklad zamestnanci alebo zákazníci). Avšak sociálne vplyvy organizácie sú prepojené vzťahmi s trhovými štruktúrami a sociálnymi inštitúciami, pričom vytvárajú sociálne prostredie, v ktorom pôsobia skupiny zainteresovaných subjektov. Tieto interakcie, rovnako ako prístup organizácie k jednaniu so sociálnymi skupinami ako sú napríklad komunity, predstavujú dôležitú zložku výkonnosti v oblasti udržateľného rozvoja. Indikátory výkonnosti v tejto sekcii sa preto zameriavajú na vplyvy organizácií na komunity, v ktorých pôsobia a ako sú riadené a sprostredkované vzťahy organizácie s inými sociálnymi inštitúciami. Informácie sa konkrétne týkajú podplácania, korupcie, zasahovania do tvorby verejnej politiky, monopolného správania a dodržiavania ďalších zákonov a nariadení okrem pracovných a environmentálnych.

## Definície

### Korupcia

Korupcia je „zneužívanie zverenej moci pre súkromný prospech“<sup>1</sup> a môže byť podporovaná jednotlivcami vo verejnom alebo súkromnom sektore. Interpretuje sa ako korupčné praktiky vrátane podplácania, sprenevery, vydierania, nekalej konkurencie, konfliktu záujmov a prania peňazí. V tomto kontexte sa jedná o ponuku alebo prijatie akéhokoľvek daru, pôžičky, poplatku, odmeny, alebo inej výhody pre osobu alebo od osoby ako motív na vykonanie niečoho, čo je nečestné, nelegálne alebo porušuje dôveru v správaní podnikateľských subjektov.<sup>2</sup> To môže zahŕňať iné nepeňažné dary, ako napríklad tovar a dovolenky zadarmo, alebo špeciálne osobné služby poskytované za účelom alebo vedúce k nečestnej výhode alebo môžu viesť k morálnemu nátlaku na prijatie takejto výhody.

## Všeobecné referencie

- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.
- Dohovor OECD o boji s podplácaním zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách, 1997.
- Princípy OECD o spravovaní spoločnosti, 2004.
- Interamerický dohovor proti korupcii, 1996.
- Dohovor OSN proti korupcii, 2003.

<sup>1</sup> Transparency International

<sup>2</sup> Tieto definície sú založené na „Podnikateľských princípoch proti korupcii“, ktoré boli vypracované v projekte riadenom organizáciou Transparency International.



## **SO1 Podstata, rozsah a efektívnosť akýchkoľvek programov a postupov, ktoré vyhodnocujú a riadia vplyvy činnosti v komunitách v čase začatia prevádzky, jej pokračovania a ukončenia.**

### **1. Význam**

Činnosti organizácie v čase začatia prevádzky, jej pokračovania a ukončenia majú značný vplyv na udržateľnosť rozvoja v špecifickej oblasti. Indikátory v rámci GRI, ako napríklad environmentálne emisie alebo ekonomické údaje predstavujú celkový pohľad na tieto pozitívne a negatívne vplyvy, ale nemusia ich analyzovať až na úroveň individuálnych komunit alebo geografických lokalít. Je dôležité mať kritérium, ktoré odráža prístup organizácie na systematické riadenie svojich negatívnych alebo pozitívnych vplyvov v komunitách v ktorých pôsobia.

Zainteresované subjekty sa zaujímajú o róznuosť prístupu, ktorý organizácia aplikuje pri riadení vplyvov na komunitu. Vhodný a spoľahlivý manažérsky systém môže zlepšovať značku a dobré meno organizácie ako potenciálneho partnera. Simultánne môže tiež posilňovať schopnosť organizácie udržiavať existujúce činnosti a iniciovať nové.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Reportujte, či existujú vhodné programy na vyhodnotenie vplyvov činností na miestne komunity:
- pred vstupom do komunity;
  - počas vykonávania činností v komunite a
  - počas rozhodovania, či odísť z komunity.
- 2.2** Reportujte, či programy alebo postupy definujú:
- ako a kým zbierať údaje pre takéto programy a
  - ako vybrať členov komunity (jednotlivca alebo skupinu) od ktorého sa budú získavať informácie.
- 2.3** Reportujte počet a percento činností, na ktoré sa vzťahujú programy.

- 2.4** Reportujte, či boli programy organizácie na riadenie vplyvov na komunitu efektívne pri eliminácii negatívnych vplyvov a maximalizácii pozitívnych vplyvov, vrátane rozsahu ovplyvnených osôb.
- 2.5** Reportujte príklady, ako spätná väzba a analýza dát vplyvov na komunitu poukázali na kroky vedúce k ďalšej spolupráci komunity s reportujúcou organizáciou.

### **3. Definície**

#### **Vplyvy činnosti**

Týka sa to najmä sociálnych vplyvov, ako napr.:

- zdravie a bezpečnosť v komunite vzhľadom na infraštruktúru, rizikové materiály, emisie a splašky, zdravie a ochorenia;
- nedobrovoľné presídlenie, fyzické a ekonomické presťahovanie, znovuzískanie živobytia a
- miestna kultúra, rod, pôvodné obyvateľstvo a kultúrne dedičstvo.

Táto definícia nezahŕňa vplyvy vyjadrené v iných indikátoroch, ako napríklad EN10 (vodné zdroje/ prírodné prostredie ovplyvnené používaním vody), EN12 (lokality s vysokou biodiverzitou) a LA8 (závažné ochorenia). Nezahŕňajú tiež dobrovoľné príspevky pre komunitu (nepeňažné a peňažné).

#### **4. Dokumentácia**

Potenciálne zdroje informácií zahŕňajú organizačnú politiku a postupy, výsledky zozbieraných údajov z komunitných programov a výsledky analýz externých fór zainteresovaných subjektov, komunitných výborov, reporty zainteresovaných subjektov a iné vstupy.

Mali by sa používať interné aj externé zdroje a referencie.

#### **5. Referencie**

Žiadne.



## **S02 Percento a celkový počet obchodných jednotiek, ktoré boli analyzované z hľadiska rizika korupcie.**

### **1. Význam**

Úsilie zamestnancov alebo obchodných partnerov kontrolovať riziko poškodenia dobrého mena vyplývajúce z korupčných praktík si vyžaduje systém s primeranými opatreniami. Takýto systém identifikuje dve špecifické činnosti na zabezpečenie efektívneho dodržiavania postupov a nariadení reportujúcej organizácie jej vlastnými zamestnancami, sprostredkovateľmi alebo obchodnými partnermi. Analýza rizika predstavuje dôležitý a nevyhnutný manažérsky prístup, ktorý pomáha vyhodnotiť potenciál korupčných prípadov v rámci organizácie.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Identifikujte obchodné jednotky, ktoré boli analyzované kvôli korupčnému riziku počas reportovaného obdobia. Jedná sa buď o vyhodnotenie formálneho rizika zameraného na korupciu alebo o začlenenie korupcie ako rizikového faktora do celkového vyhodnotenia rizika.
- 2.2** Reportujte celkový počet a percento obchodných jednotiek, ktoré boli analyzované z hľadiska rizika korupcie.

### **3. Definície**

Žiadne.

### **4. Dokumentácia**

Potenciálne zdroje informácií zahŕňajú reporty o monitorovaní.

### **5. Referencie**

- Dohovor OECD o boji s podplácaním zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách, 1997.
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.
- Interamerický dohovor proti korupcii, 1996.
- Dohovor OSN proti korupcii, 2003.
- Princípy na vytváranie protikorupčných programov, 2003.



## **SO3 Percento zamestnancov školených o protikorupčnej politike a zásadách organizácie.**

### **1. Význam**

Úsilie zamestnancov alebo obchodných partnerov kontrolovať riziko poškodenia dobrého mena vyplývajúce z korupčných praktík si vyžaduje systém s primeranými opatreniami. Dôležitým prvkom takéhoto systému je školenie, pretože vytvára vnútorné povedomie a potrebné spôsobilosti na zabránenie prípadom korupcie. Toto vyhodnotenie informuje o podiele zamestnancov organizácie, u ktorých sa predpokladá, že sú dobre informovaní o protikorupčných praktikách.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Podľa údajov z LA1 identifikujte celkový počet zamestnancov, pričom rozlišujte medzi manažmentom a ostatnými zamestnancami.
- 2.2** Reportujte oddelene percento celkového počtu zamestnancov v manažmente a ostatných zamestnancov, ktorí absolvovali školenie o proti korupčnom správaní počas reportovaného obdobia.

### **3. Definície**

Žiadne.

### **4. Dokumentácia**

Potenciálnymi zdrojmi informácií sú záznamy o školeniach.

### **5. Referencie**

- Dohovor OECD o boji s podplácaním zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách, 1997.
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.
- Interamerický dohovor proti korupcii, 1996.
- Dohovor OSN proti korupcii, 2003.
- Princípy na vytváranie protikorupčných programov, 2003.



## SO4 Prijaté opatrenia voči prípadom korupcie.

### 1. Význam

Korupcia predstavuje závažné riziko pre dobré meno organizácie a jej obchod. Je jednou z významných príčin chudoby v prechodných ekonomikách, prispieva k poškodeniu životného prostredia, porušovaniu ľudských práv a demokracie, chybnému rozdeľovaniu investícií a podkopáva právny systém. Organizácie sú vo zvýšenej miere vystavované tlaku trhu, medzinárodných noriem a zainteresovaných subjektov, aby dokázali dodržiavanie bezúhonnosti, regulácie a správnej obchodnej praxe. Tento indikátor predstavuje špecifické činnosti, ktoré obmedzujú mieru rizika korupcie a redukujú riziko nových prípadov korupcie. Zainteresované subjekty zaujímajú výskyt prípadov korupcie a spôsob, akým organizácia reagovala.

### 2. Spracovanie

**2.1** Reportujte prijaté opatrenia voči prípadom korupcie, vrátane:

- celkového počtu prípadov, kedy boli zamestnanci prepustení, alebo potrestaní za korupciu a
- celkového počtu prípadov, keď zmluvy s obchodnými partnermi neboli obnovené kvôli podozreniu z korupcie.

**2.2** Reportujte akékoľvek uzavreté právne prípady a ich závery týkajúce sa korupčných praktík voči reportujúcej organizácii alebo jej zamestnancom počas reportovaného obdobia.

### 3. Definície

Žiadne.

### 4. Dokumentácia

Potenciálne zdroje informácií o prípadoch korupcie reportujúcej organizácie, jej zamestnancov, obchodných alebo zmluvných partnerov sú v záznamoch právnych oddelení, v zápisniciach o vnútornom disciplinárnom vypočúvaní a v zmluvách s obchodnými partnermi.

### 5. Referencie

- Dohovor OSN proti korupcii, 2003.
- Dohovor OECD o boji s podplácaním zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách, 1997.
- Interamerický dohovor proti korupcii, 1996.
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.
- Protikorupčné nástroje a Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, 2003.
- Princípy na vytváranie protikorupčných programov, 2003.



## S05 Pozície vo verejnej politike a účasť na formovaní verejnej politiky a lobovaní.

### 1. Význam

Tento indikátor poskytuje informácie, ktoré umožňujú organizáciám porovnávať pozície vo verejnej politike s formálnymi politikami a cieľmi udržateľnosti rozvoja. Táto informácia umožňuje pochopiť, ako dôsledne sú verejne známe pozície o udržateľnosti rozvoja implementované v organizácii a usporiadané medzi jednotlivými jednotkami. Umožňuje to porovnať priority organizácie v rovnakom čase (konkrétne pri porovnávaní v rámci toho istého sektora) a ako konkrétne pozície pomáhajú v stanovení strategického významu udržateľnosti rozvoja pre organizáciu. Zároveň to pomáha spriehľadneniu aktivít, týkajúcich sa lobizmu pre tých, ktorí sa zaoberajú integritou praktík a potenciálnymi dopadmi na zainteresované subjekty.

### 2. Spracovanie

- 2.1 Účasť sa týka formálneho úsilia organizácie, alebo aktivity, pri ktorej organizácia zaujala verejné stanovisko. Môže to zahŕňať aktivity obchodných asociácií, rokovania pri okrúhlym stole, pracovné jednotky a iné formy lobingu s verejnými politickými činiteľmi, ale zverejnenie sa týka pozície organizácie a nie orgánov, v ktorých má zastúpenie.
- 2.2 Reportujte dôležité problémy, ktoré sú predmetom účasti reportujúcej organizácie na formovaní verejnej politiky a lobingu. Jedná sa skôr o účasť na úrovni organizácie než úrovni individuálnych činností.
- 2.3 Reportujte kľúčové stanoviská k vyššie uvedeným reportovaným problémom a vysvetlite akékoľvek výrazné rozdiely medzi pozíciami v lobingu a stanovenými postupmi, cieľmi udržateľnosti rozvoja alebo inými verejnými pozíciami.

### 3. Definície

#### Formovanie verejnej politiky

Organizované alebo koordinované činnosti na ovplyvnenie formovania štátnej politiky.

#### Lobing

Jedná sa o úsilie presvedčiť alebo ovplyvniť ľudí na politických funkciách alebo kandidátov na takéto funkcie, sponzorovať politiku a/alebo ovplyvniť vývoj legislatívy alebo politických rozhodnutí. Tento indikátor sa zameriava na akýkoľvek spôsob lobingu vlád alebo medzinárodných inštitúcií.

### 4. Dokumentácia

Potenciálnymi zdrojmi informácií sú vyhlásenia o verejnej politike reportujúcej organizácie, interné zápisnice výborov alebo oddelení zameraných na vzťahy s vládou, prehľad o pozíciách v relevantných obchodných asociáciách prevzatých reportujúcou organizáciou a záznamy o vzťahoch s verejnými činiteľmi.

### 5. Referencie

- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.
- Princípy OECD o spravovaní spoločnosti, 2004.



## SO6 Celková hodnota finančných a nefinančných príspevkov politickým stranám, politikom a podobným inštitúciami, podľa krajín.

### 1. Význam

Účelom tohto indikátora je zobraziť rozsah zapojenia reportujúcej organizácie do financovania politiky a zabezpečiť transparentnosť politických jednaní a vzťahov s reportujúcou organizáciou. Viacero krajín má legislatívu, ktorá stanovuje stranám a politickým kandidátom limity oficiálnych výdavkov na účely volebnej kampane.

### 2. Spracovanie

- 2.1 Identifikujte celkovú hodnotu finančných a nefinančných príspevkov slúbených reportujúcou organizáciou politickým stranám, politikom a podobným inštitúciami počas reportovaného obdobia. Hodnota nefinančných príspevkov sa môže odhadnúť.
- 2.2 Vypočítajte príspevky podľa národných účtovných pravidiel (ak existujú).
- 2.3 Reportujte celkovú finančnú hodnotu rozdelenú podľa krajín, pre krajiny, kde:
  - organizácia má väčšinu prevádzok a/alebo predaj;
  - organizácia má signifikantný podiel na trhu v porovnaní s inými organizáciami alebo
  - poskytnutá suma peňazí je významná v porovnaní s celkovou sumou poskytnutou v celom svete.

### 3. Definície

#### Príspevky

Príspevky môžu zahŕňať dary, pôžičky, sponzorstvo, nákup lístkov pre účely navýšenia zdrojov, reklamné účely, používanie zariadení, návrh a tlač, dary v podobe prístrojov, preddavky alebo zamestnanie pre zvolených politikov alebo kandidátov do úradu atď.

### Podobné inštitúcie

Akékoľvek orgány založené s primárnym účelom organizovať oficiálnu alebo neoficiálnu finančnú podporu politickým stranám, ich zvoleným zástupcom, alebo osobám zaujímajúcim sa o politickú funkciu. Táto definícia zahŕňa skupiny odborníkov, politické orgány, obchodné asociácie a iné podporné organizácie, ktoré majú vzťah k vytvoreniu alebo podpore politických strán, ich zástupcov, alebo kandidátov na politickú funkciu.

### 4. Dokumentácia

Potenciálnymi zdrojmi informácií sú účtovné záznamy externých platieb a verejné vyhlásenia.

### 5. Referencie

- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.



## **S07 Celkový počet súdnych žalôb v dôsledku protikonkurenčného a protitrustového správania, monopolných praktík a ich výsledky.**

### **1. Význam**

Zlúčenia a akvizície môžu ovplyvniť výber zákazníka, cenotvorbu a iné faktory, ktoré sú nevyhnutné pre efektívny trh. Vo viacerých krajinách je prijatá legislatíva, ktorá umožňuje kontrolovať alebo predchádzať monopolom, s hlavným predpokladom, že konkurencia medzi podnikmi podporuje ekonomickú efektívnosť a udržateľný rozvoj. Súdne žaloby označujú situáciu, v ktorej dosiahli trhové opatrenia alebo stav organizácie dostatočnú mieru záujmu tretej strany. Súdne rozhodnutia vyplývajúce z týchto situácií môžu predstavovať riziko výrazného narušenia trhových aktivít organizácie a/alebo riziko trestných opatrení.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Tento indikátor sa týka súdnych žalôb začatých podľa národných alebo medzinárodných zákonov, ktoré sú navrhnuté pre účely regulácie protikonkurenčného správania, protitrustových alebo monopolných postupov.
- 2.2** Identifikujte nevyriešené alebo ukončené súdne žaloby počas reportovaného obdobia v oblasti protikonkurenčného správania alebo porušenia protitrustovej a protimonopolnej legislatívy, v ktorej bola reportujúca organizácia identifikovaná ako účastník.
- 2.3** Reportujte celkový počet súdnych žalôb v proti konkurenčnom a proti trustovom správaní a v monopolných praktíkách.
- 2.4** Reportujte hlavné závery takýchto žalôb vrátane rozhodnutí alebo rozsudkov.

### **3. Definície**

#### **Protikonkurenčné správanie**

Pôsobenie reportujúcej organizácie a/alebo zamestnancov, ktoré môže viesť k nekalej spolupráci s potenciálnymi konkurentmi za účelom fixovania cien, koordinovania ponúk, vytvárania obmedzení pre trh alebo produkciu, zavádzania geografických kvót, alebo rozdelenia zákazníkov, dodávateľov, geografických oblastí a sortimentu výrobkov za účelom limitovať podmienky trhovej súťaže.

#### **Protitrustové a monopolné praktiky**

Postup reportujúcej organizácie, ktorý môže viesť k nekalej spolupráci a zavedeniu bariér vstupu do sektora, neférovým obchodným praktikám, zneužitiu postavenia na trhu, kartelovým dohodám, protikonkurenčným fúziám, fixovaniu cien a iným nekalým praktikám vedúcim k zníženiu konkurenčnej súťaže.

#### **4. Dokumentácia**

Potenciálnymi zdrojmi informácií sú záznamy v právnych oddeleniach a verejných archívoch.

#### **5. Referencie**

- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, revízia 2000.



## **SO8 Peňažná hodnota významných pokút a celkový počet nepeňažných pokút za nedodržanie zákonov a nariadení.**

### **1. Význam**

Miera dodržiavania nariadení v rámci organizácie poukazuje na schopnosti manažmentu zabezpečiť, aby činnosti boli v súlade s určitými parametrami výkonnosti. Z ekonomického hľadiska, zabezpečenie súladu pomáha redukovať finančné riziká, ktoré sa vyskytujú priamo ako finančné pokuty, alebo nepriamo ako dopady na dobré meno organizácie. Záznam o dodržiavaní predpisov organizáciou môže výrazným spôsobom ovplyvniť možnosť rozšírenia prevádzky alebo získanie povolení.

Indikátory EN28 a PR9 poukazujú na súlad so špecifickými aspektmi práva. Rovnako dôležité sú aj celkové záznamy organizácie o dodržiavaní zákonov na základe ktorých uskutočňuje svoju činnosť. Tento indikátor poukazuje na závažné finančné pokuty a nepeňažné sankcie podľa zákonov alebo nariadení, ktoré nie sú zahrnuté v EN28 a PR9, ako napríklad zákony a nariadenia, ktoré sa vzťahujú na podvody v účtovníctve, diskrimináciu na pracovisku, korupciu atď.

### **2. Spracovanie**

- 2.1** Identifikujte administratívne alebo právne sankcie uložené organizácii za nedodržanie zákonov alebo nariadení, vrátane:
- medzinárodných deklarácií/dohovorov/zmlúv a národných, krajových, regionálnych, miestnych nariadení a
  - prípadov, ktoré boli vznesené voči organizácii medzinárodnými alebo národnými mechanizmami na riešenie sporov pod dohľadom vládnych orgánov.
- 2.2** Reportujte závažné finančné pokuty a nepeňažné sankcie v zmysle:
- celkovej peňažnej hodnoty závažných pokút;
  - počtu nefinančných sankcií a
  - prípadov vznesených použitím mechanizmov na riešenie sporov.

**2.3** Ak reportujúca organizácia neidentifikovala žiaden nesúlad s dodržiavaním zákonov alebo nariadení, postačí stručné vyhlásenie o tomto stave.

**2.4** Organizácie sú motivované reportovať finančné pokuty a nepeňažné sankcie v zmysle dodržiavania zákonov.

### **3. Definície**

Žiadne.

### **4. Dokumentácia**

Zdrojmi údajov môžu byť výsledky auditov alebo regulačných systémov dohľadu, ktorými sa zaoberá právne oddelenie. Informácie o finančných pokutách sa môžu nachádzať v účtovníckom oddelení.

### **5. Referencie**

Žiadne.

