

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Üzerine İşletme Raporlaması



Geliştirenler:



United Nations  
Global Compact

Uzmanlık desteği verenler:

**Shift**

Teknik destek verenler:



Destekleyenler:



Sweden  
Sverige



# İçindekiler

- 2 **Önsöz**
- 3 **Uygun zeminin yaratılması**
- 4 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ve kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması
- 4 İş dünyası ile SKA'lar arasındaki ilişkiyi anlamak
- 5 Rehber hakkında
- 7 SKA'lara ilişkin raporlama yaparken prensiplere dayalı önceliklendirme
- 8 **Adım adım rehberlik**
- 9 **Adım 1: Öncelikli SKA hedeflerinin tanımlanması**
- 10 Adım 1.1: SKA'ları ve hedeflerini anlamak
- 11 Adım 1.2: SKA'ların hedeflerinin belirli prensiplere göre önceliklendirilmesi
- 16 Adım 1.3.: SKA'lara ilişkin rapor içeriğinin belirlenmesi
- 18 **Adım 2: Ölçüm ve analiz**
- 19 Adım 2.1. Şirket hedeflerinin belirlenmesi
- 20 Adım 2.2. Uygun beyanların seçimi
- 21 Adım 2.3. Verilerin toplanması ve analizi
- 22 **Adım 3: Değişimin raporlanması, entegrasyonu ve uygulanması**
- 23 Adım 3.1. SKA'lara ilişkin rapor oluştururken genel iyi uygulama özelliklerinin hesaba katılması
- 25 Adım 3.2. Veri kullanıcılarının bilgi ihtiyaçlarının hesaba katılması
- 26 Adım 3.3. Değişimin raporlanması ve uygulanması
- 27 **Ekler**
- 28 Uluslararası raporlama çerçeveleri ve göstergelerinin listesi
- 28 Katkıda bulunanlar
- 30 Telif Hakkı

Bu rapor, resmi olmayan bir çeviridir ve sadece bilgi amaçlı hazırlanmıştır. UN Global Compact, PwC ve GRI, orijinal ve çevirisi yapılmış metinler arasında herhangi bir farklılık olması durumundan sorumlu tutulamaz. Bu çeviri **Anadolu Grubu ve Hedefler için İş Dünyası** tarafından yapılmıştır ve Anadolu Grubu tarafından finanse edilmiştir.



# Önsöz

Yönetişimde şeffaflık öteden beri gelişimin ana lokomotifidir ve dünyanın dört bir yanındaki paydaşlar 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminde yer alan ortak amaçları ilerletmeyi sürdürdüğü müddetçe de önemli olmaya devam edecek. Büyük veya küçük tüm işletmeler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA'lar) hayata geçirilmesi yolculuğundaki vazgeçilmez aktörlerdir. Sürdürülebilirliğin raporlanması konusunda bir üst aşamaya geçmenin zamanı geldi. SKA'lar, kurumsal şeffaflığın ve hesap verebilirliğin gelişmesine yardımcı olmaktadır. SKA'ların kurumsal raporlamaya entegrasyonu hakkındaki bu uygulamalı rehberle, tüm ülkelerdeki her türden şirkete dünyanın en acil meselelerini ele alma konusunda yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Bu rehber; işletmelerin, faaliyetlerini ve programlarını SKA'lara göre belirlemesinden ibaret olan mevcut eğilimin ötesine geçmelerine yardımcı olarak değişimi yönlendirmeyi amaçlıyor.

Bu yayının içeriği Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri, UN Global Compact'ın 10 ilkesi ile Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Raporlama Çerçevesiyle aynı eksendedir. Bu rehber, şirketlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını tanımasına ve önceliklendirmesine, eyleme geçirmesine ve ilerlemelerini raporlamasına yardım etmeyi amaçlayan "prensiplere dayalı önceliklendirme" sürecini ana hatlarıyla ortaya koymaktadır. Bu yaklaşım, şirketlerin SKA'ları mevcut kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik raporlama programlarına entegre etmesine destek olur. Ayrıca, SKA'larda ilerlemeye katkı sunabilecek risk yönetimi ve yeni iş modellerini bir arada ele alır.

Bu belge Küresel Raporlama Girişimi (GRI), UN Global Compact ve bu kuruluşların ortakları tarafından yayınlanan diğer ilgili araçlarla birlikte kullanılmak üzere tasarlandı. Bu araçlar arasında özellikle; SKA'lar Üzerine İş Dünyası Raporlaması: Amaçların ve Hedeflerin Analizi, Odak: SKA'lar Üzerine İş Dünyası Raporlamasında Yatırımcıların İhtiyaçlarını Ele Almak ve SKA Pusulası yer alıyor. Bu rehber, ortak kurumlar ve işletmelerle yakın iş birliği içinde geliştirilmiştir, proje boyunca gösterdikleri destekten dolayı Shift ve PwC'ye özel teşekkürlerimizi iletmek isteriz. Dünyanın dört bir tarafında araçlarımızı uygulayarak en iyi uygulamaların geliştirilmesine katkı sunan tüm işletmelerle birlikte çalışmayı sabırsızlıkla bekliyoruz. Birlikte çalışarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını hayata geçirebiliriz ve bunu başarmalıyız.



**Lise Kingo**

United Nations Global Compact  
CEO'su ve Genel Direktörü



**Tim Mohin**

GRI Başkanı



# UYGUN ZEMİNİN YARATILMASI



# Uygun zeminin yaratılması

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ve kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması

İş dünyası; yoksulluk, eşitsizlik, huzursuzluk ve çevresel sorunların yaşandığı bir çevrede geliştiremez, bu nedenle 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi ile bu gündemin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacının (SKA'lar veya Küresel Amaçlar) hayata geçirilmesi hayati bir önem taşımaktadır. İş dünyası, insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konusundaki geçerli standart ve ilkeleri koruyarak SKA'lara önemli bir katkı sağlar. Birçok şirket iklim değişikliği, su yönetimi ve çalışma koşulları gibi SKA'ların kapsadığı konularda halihazırda çalışmalar yürütüyor ve raporlar hazırlıyor. Bu rehber, şirketlerin mevcut çalışmalarını değerlendirmelerine ve SKA'ların hayata geçirilmesi yolunda katkı sağlayabilecek öncelikleri keşfetmelerine yardımcı olacak. Paydaşlarla düzenli iletişimin ötesine geçerek etkili bir kurumsal raporlama yürütmek, şeffaflık ve hesap verebilirlik üzerinden güven inşa etmek ve yatırımları düzenlemek açısından çok önemlidir. Kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması, yatırımcılar dahil olmak üzere dış paydaşları bilgilendirmenin yanı sıra şirket bünyesinin her seviyesindeki, SKA'lara katkı sağlayan iç iletişim ve karar verme mekanizmaları açısından da güçlü bir teşvik aracıdır. Bununla birlikte raporlama, bir şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin ve uygulamasının ne başı ne de sonudur. Raporlama, aşağıdaki konularda katkı sağlayan stratejik bir araçtır:

- Paydaşları sürece dahil etme
- Şirket içindeki tüm seviyelerde sürdürülebilir karar verme süreçlerini destekleme
- İş stratejisini şekillendirme
- İnovasyonu yönlendirme, ayrıca daha yüksek performans ve değer yaratımını teşvik etme
- Yatırımları çekme

## SKA'lar ile İş Dünyası arasındaki ilişki

2015 yılında Birleşmiş Milletler üyesi 193 ülkenin tamamının imzasıyla hayata geçirilen 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 17 acil amaca dikkat çekiyor ve küresel çabalara odaklanıyor. Özel sektör, bu zorlukların üstesinden gelmeye katkı sağlayacak çözümler sunmanın yanı sıra yeni iş fırsatlarının yaratılmasında da kritik bir rol oynuyor.

SKA'ların 2030 itibarıyla en az 12 trilyon Amerikan doları değerinde pazar fırsatı yaratacağı öngörülmüyor<sup>1</sup>. İşletmeler, insanlara ve çevreye yönelik riskleri tanımlayıp bunları hafifleterek ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen yeni ürün ve hizmetler sunarak hem kendileri hem de bağlı oldukları pazarlar için fayda sağlayabilirler.

SKA'lar, yatırımcılar için de giderek daha önemli hale geliyor çünkü bu amaçlar, "dünyanın en acil çevresel, toplumsal ve ekonomik sorunlarının ifadesidir. Dolayısıyla bir yatırımcının güvene dayalı görevlerinin bir parçası olarak hesaba katması gereken önemli çevresel, toplumsal ve yönetsel bakış açılarının nihai bir listesini sunar."<sup>2</sup> Yatırımcıların istikrarlı gelir elde etmelerine, müşterilerinin değerlerini daha iyi temsil etmelerine ve pazarda onları diğerlerinden ayırtacak şekilde sürdürülebilir finansal ürünler sunmalarına yardımcı olmak da dahil, SKA'lar ile aynı eksenlerdeki fırsatlara yatırım yapmak için güçlü gerekçeler bulunuyor.<sup>3</sup>

1) İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonunun Daha İyi İş, Daha İyi Dünya raporuna bakın: [report.businesscommission.org/](http://report.businesscommission.org/)

2) SKA Yatırım Çerçevesine (The SDG Investment Case) bakın. [www.unpri.org/download?ac=1436](http://www.unpri.org/download?ac=1436)

3) Odak: SKA Üzerine İş Dünyası Raporlamasında Yatırımcıların İhtiyaçlarını Ele Almak raporuna bakın. [www.globalreporting.org/resourcelibrary/addressing-investor-needs-SDGs-reporting.pdf](http://www.globalreporting.org/resourcelibrary/addressing-investor-needs-SDGs-reporting.pdf)



## Bu rehber hakkında

Bu Uygulama Rehberi, yeni bir raporlama çerçevesi sunmaktan ziyade, SKA'ların mevcut iş ve raporlama süreçlerine dahil edilmesi için üç adımlık bir süreci ana hatlarıyla ortaya koymaktadır.

Adım 1, şirketin eyleme geçmesi ve raporlama yapması için SKA'ların etkilerinin önceliklendirilmesi ve tanımlanması sürecini ele alır. Adım 2, iş hedeflerinin nasıl belirleneceğine, performansın nasıl analiz edileceğine ve kamuoyuna nasıl sunulacağına odaklanır. Adım 3, SKA'ların raporlamasını yapmak ve SKA'ları performansını geliştirmek hakkında ipuçları ve rehberlik sunar.

Bu adımların sırayla uygulanması gerekmez; adımlar, belirli durumlara göre uyarlanabilir.

Bu rehber büyüklükleri, sektörleri ve faaliyetlerini yürüttükleri yerden bağımsız olarak tüm işletmeler için rehberlik sunmayı amaçlar. Özellikle raporlama yapanlara yönelik olmakla birlikte kurumsal sürdürülebilirlik alanında çalışan tüm profesyoneller için de yararlıdır.

Bu rehber, UN Global Compact, GRI (Küresel Raporlama Girişimi) ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından hazırlanan ve şirketlere kaynaklar dahil olmak üzere SKA'lara nasıl yaklaşılacağına dair bir başlangıç noktası sunan SKA Pusulası gibi önceki çalışmalar üzerine kuruludur.<sup>4</sup> Ayrıca, önceliklerin belirlenmesi konusunda çok daha ayrıntılı bir yaklaşım sunar.

Bu rehber ve SKA'lar Üzerine İş Dünyası Raporlaması: Hedeflerin ve Amaçların Analizi<sup>5</sup> (Analiz) başlıklı yayınlı birlikte şirketlerin olağan raporlama döngülerinin bir parçası olarak kullanılmak üzere tasarlandı. "Analiz", diğer şeylerin yanı sıra büyüklük, sektör ve faaliyet yerinden bağımsız olarak işletmeler için önemli olması muhtemel SKA'lar için gerek nitel gerekse nicel açıklamaları sıralar. Ayrıca, işletmelerin her bir amacın başarısına katkıda bulunmak için uygulayabileceği örnek eylemlerin bir listesini içerir. SKA'lar Üzerine İş Dünyası Raporlamasında Yatırımcıların İhtiyaçlarını Ele Almak<sup>6</sup> başlıklı yayın ise yatırımcıların ilgili konularda ek bilgiler sunar.

## Bu rehberde belirtilen adımlar



4) Daha detaylı bilgi için, SKA Pusulası platformunu ziyaret edebilirsiniz: [www.sdgcompass.org](http://www.sdgcompass.org)

5) Daha detaylı bilgi için Amaçların ve Hedeflerin Analizi yayını inceleyebilirsiniz. [www.globalreporting.org/resourcelibrary/GRI\\_UNGC\\_Business-Reporting-on-SDGs\\_Analysis-of-Goals-and-Targets.pdf](http://www.globalreporting.org/resourcelibrary/GRI_UNGC_Business-Reporting-on-SDGs_Analysis-of-Goals-and-Targets.pdf)

6) Daha detaylı bilgi için Odak: SKA'lar Üzerine İş Dünyası Raporlamasında Yatırımcıların İhtiyaçlarını Ele Almak raporunu inceleyebilirsiniz. [www.globalreporting.org/resourcelibrary/addressing-investor-needs-SDGs-reporting.pdf](http://www.globalreporting.org/resourcelibrary/addressing-investor-needs-SDGs-reporting.pdf)



## "Analiz" ve bu "Uygulama Rehberinin" SKA Pusulası ile Bağlantısı ve İlişkisi

Bakınız:



**SKA Pusulası**  
Referans

**Amaçların ve Hedeflerin Analizi**



**SKA'ların Kurumsal Raporlamaya Entegrasyonu: Uygulama Rehberi**



### Adım 1: SKA'ları anlamak

SKA Pusulası'na başvurun.



### Adım 2: Önceliklerin tanımlanması-ileri rehberlik

SKA Pusulası'na başvurun.



### Adım 3: Hedeflerin Belirlenmesi

SKA Pusulası'na başvurun.



### Adım 4: Entegrasyon

SKA Pusulası'na başvurun.



### Adım 5: Raporlama ve iletişim konusunda ileri rehberlik

SKA Pusulası'na başvurun.



## SKA'lara ilişkin raporlama yaparken belirli prensiplere dayalı önceliklendirme

Bu rehber, BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler<sup>7</sup>, UN Global Compact'ın 10 İlkesi<sup>8</sup>, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi<sup>9</sup> ve OECD Sorumlu İş Yönetimi İçin Durum Tespiti Rehberi<sup>10</sup> ile uyumlu bir yaklaşım etrafında şekillendi.

Rehber, şirketlerin, Küresel Amaçlar kapsamında genel olarak odaklanacağı öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tanımlamalarına olanak sağlayan belirli **prensiplere dayalı önceliklendirme** süreçlerine eşlik eder.

Bu yaklaşım Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının, özellikle GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (GRI Standartları) dayalı raporlama sürecine entegre edilmesine yardımcı olur.

Belirli prensiplere dayalı önceliklendirme aşağıdakilerin dikkate alınmasını içeren bir süreçtir:

- **İnsanlara ve çevreye yönelik riskler (başlangıç noktası A):** Her şirketin kendi faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olarak insanlara ve çevreye yönelik potansiyel ve mevcut olumsuz etkilerini ele alma konusundaki sorumluluğunu yerine getirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasında sunacağı katkı;
- **SKA'lar ile ilgili faydalı ürün, hizmet ve yatırımlar (başlangıç noktası B):** Şirketlerin insanlara ve çevreye fayda sağlamak üzere bilgi birikimlerini, becerilerini ve diğer yetkinliklerini kullanarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasında sunacağı ek katkılar.

Belirli prensiplere dayalı önceliklendirme, aşağıdakilerin başarılmasında şirketlere yardımcı olmak üzere tasarlanmıştır:

- Şirket stratejisinin, operasyonu ve kaynak tahsisini insanlara ve çevreye yönelik riskleri değerlendirerek ve faydalı ürün, hizmet ve yatırımları keşfederek önemli etkilerini yansıtacak şekilde SKA'lar ile uyumlu hale getirilmesi. Bir sürdürülebilirlik raporunda yer alan göstergeler, şirket içinde önceliklendirilen ve üst yönetimin şirket stratejisini nasıl tanımladığını ve kaynakları nasıl tahsis ettiğini şekillendiren önemli etkileri doğru bir şekilde yansıtmalıdır.
- SKA'lara katkı sağlamak için gerekli yeni çalışmaların belirlenmesi. Olumlu bir değişime yol açan mevcut çabaları kamuoyu ile paylaşmak önemlidir. Ancak bu çabaları basitçe SKA terimleriyle yeniden etiketlemek, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılması için yeterli katkıyı sunmayacaktır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için yeni ve ekstra çabalar gösterilmelidir. SKA'lar, ortak kabul görmüş paradigmaları tartışmaya açma ve mevcut iş modellerini daha sürdürülebilir modellerle değiştirme potansiyeline sahiptir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için gerekli değişimi gerçekleştirebilmek için şirketlerin stratejilerini değiştirerek SKA'lar ile uyumlu olarak ürün ve hizmetlerinin bir parçası haline getirmeleri gerekir. Bunu başaran şirketler için çok ciddi fırsatlar olduğu da görülmektedir.
- "Kolaya kaçmak"tan ve "SKA badanası" yapmaktan kaçınılmalı. "Kolaya kaçmak" şirketlerin, en öncelikli olması gerekenler yerine kendileri için en kolay amaç ve hedefleri seçmeleri anlamına gelir. "SKA badanası yapmak" ise Küresel Amaçlara yönelik olumlu katkıları raporlarken olumsuz etkileri göz önünde bulundurmamak demektir. Kolay kazanç ve fayda elde etmek anlaşılabilir bir strateji olmakla birlikte, şirketlerin faaliyetleri ve değer zincirleriyle ilintili öncelikli tüm Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını tanımlamaları ve bunlara göre davranmaları esastır.

### KUTU 1

## "SKA'lara İlişkin Raporlama Platformu" Hakkında

Bu Uygulama Rehberi, UN Global Compact ve GRI (Küresel Raporlama Girişimi) tarafından yürütülen ve kurumsal SKA'ları raporlamayı teşvik etme ve kolaylaştırma amacı taşıyan "SKA'lara İlişkin Raporlama Platformu" nun çalışmalarının bir parçası olarak geliştirildi. Platformun çalışmaları kapsamında, küresel çaptaki katılımcı şirketler sağlam girdiler sunmak, yeni geliştirilen en iyi uygulamaları paylaşmak ve şirketlerin birbirlerinden öğrenmesine fırsat tanıyan (çevrimiçi)

atölyelerde yer almak üzere davet edilmektedir.

Şu anda 40'ın üzerinde şirket aktif bir şekilde platformda yer alıyor ve hükümetler, sivil toplum ve BM kurumları dahil olmak üzere çeşitli organizasyonlardan 35 civarında temsilci platformun danışma komitesini oluşturuyor.

7) Daha fazla bilgi için, bkz. [https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

8) Daha fazla bilgi için, bkz. <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

9) Daha fazla bilgi için, bkz. <http://mneguidelines.oecd.org/guidelines/>

10) Daha fazla bilgi için, bkz. <http://www.oecd.org/investment/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>





# ADIM ADIM REHBERLIK

# ADIM 1: ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA HEDEF BELİRLENMESİ

- 1.1: SKA'ları ve hedeflerini anlamak
- 1.2: SKA'ların hedeflerinin belirli prensiplere göre önceliklendirilmesi
- 1.3: SKA'lara ilişkin rapor içeriğinin belirlenmesi



## Adım 1: Öncelikli SKA hedeflerinin belirlenmesi

**Belirli prensiplere dayalı önceliklendirme, bir şirket olarak, insanlara ve çevreye yönelik risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi çerçevesinde SKA'ları önceliklendirmenizi sağlayan bir süreçtir. Aşağıdaki adımlar belirli prensiplere dayalı önceliklendirme sürecini tanımlıyor.**

### Adım 1.1: SKA'ları ve hedeflerini anlamak

- ✓ Öncelikle, tüm Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve bu amaçların hedeflerini inceleyin. Bu konuların işinizle hangi açılardan ilgili olabileceğini değerlendirin. İnsanlara ve çevreye yönelik riskleri ve faydalı olabilecek ürün, hizmet ve yatırımları derinlemesine düşünün. Bunu yaparken, hem faaliyetlerinizi hem de değer zincirinizi göz önünde bulundurun.
- ✓ Faaliyetleriniz ve değer zincirinizle ilişkili riskleri ele alarak belirli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde öngörmediğiniz amaçları ve şirketinizin önemli farklar yaratabileceği noktaları düşünün.
  - 🔍 Örneğin, sağlık ve kaliteli yaşam hakkındaki SKA 3, yollarda yaşanan trafik kazalarından kaynaklanan küresel çaptaki ölüm ve yaralanma vakalarını yarıya indirmeyi hedefliyor. Trafik kazaları, madencilik şirketlerinde veya geniş dağıtım ağı olan şirketlerde çalışan kişiler için büyük bir risk teşkil ediyor olabilir. Dolayısıyla, trafik kazalarından kaynaklanan ölüm ve yaralanmaları azaltmak, bu şirketler için yerinde bir öncelikli SKA olabilir.
- ✓ Şirketinizin becerilerini ve yetkinliklerini yeni yöntemlerle kullanarak ilerleme kaydedebileceğiniz diğer öngörülemeyen amaçları belirleyin.
  - 🔍 Örneğin, sanayi, inovasyon ve altyapı konusundaki SKA 9, özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki küçük ölçekli sanayi işletmelerinin ve diğer işletmelerin finansal hizmetlere erişimini artırma hedefini içeriyor. Bu durum, bankalar ve teknoloji şirketleri için faydalı ürün ve hizmet fırsatları sunabilir.
- ✓ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının birbirine bağlı yapısını ve hedeflerini göz önünde bulundurun: çalışmalarınız birden fazla hedefe veya SKA'ya katkıda bulunabilir.
  - 🔍 Örneğin, yenilenebilir enerji şirketleri, "uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması" amacını taşıyan SKA 7.1'i öncelikli olarak belirleyebilir. Bu durum da diğer şeylerin yanı sıra iklime dair dayanıklılığı güçlendirme amacını taşıyan SKA 13.1 ve herkesin temel hizmetlere erişimini hedefleyen SKA 1.4 ile bağlantılıdır.
- ✓ SKA'lara ve taşıdıkları amaçlara yönelik bu genel değerlendirmeyi göz önünde bulundurarak insanlara ve çevreye yönelik riskler ile faydalı ürün, hizmet ve yatırımlar olarak yukarıda bahsi geçen iki başlangıç noktası temelinde şirketinizin öncelikli SKA'larını belirlemeye hazır olabilirsiniz.



Iberdrola olarak, SKA'ların, küresel ihtiyaçlara karşılık bulma ve amaçları çözümlere dönüştürme konusunda bize yeni bir vizyon kazandırdığının farkındayız. SKA'lar, uzun vadeli büyüme için uygun bir modeldir ve şirketlerin daha sağlam stratejiler geliştirmelerine yardımcı olacaktır. SKA'ların iş planlarına entegre edilmesi; öncelikli risk ve maliyetlerin belirlenmesi ve yönetimine, yeni pazarlar yaratılabilmesini, yeni pazarlara erişilmesini ve iş modellerini daha verimli hale getiren yenilikleri güçlendirmekte ve böylece, şirket stratejisi ile şirketin çalışanlarının, müşterilerinin, yatırımcılarının ve içinde faaliyetlerini yürüttüğü toplulukların beklentilerini uyumlu hale getirmektedir. **Agustín Delgado, Sürdürülebilirlik Genel Müdürü, Iberdrola**





## Adım 1.2: SKA hedeflerinin belirli prensiplere göre önceliklendirilmesi

- ✓ Giriş bölümünde açıklandığı gibi, belirli prensiplere dayalı önceliklendirme, bir şirketin SKA'lara ulaşılmasına katkıda bulunmaya odaklanması amacıyla öncelikli SKA hedeflerinin belirlenmesi sürecidir. Aşağıda, bir şirketin faaliyetlerine ve değer zincirine bağlı önemli etkileri değerlendirerek öncelikli SKA hedeflerini belirleyebileceği iki başlangıç noktası açıklanıyor.
- ✓ Başlangıç Noktası A: İnsanlara ve çevreye yönelik öncelikli risklerin SKA hedefleriyle ilişkisini değerlendirin.
  - Buradaki odak noktası, şirketin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olarak insanlar ve çevre üzerindeki en ciddi olumsuz etkileri ve bu etkilerin ilişkili olduğu SKA hedeflerini belirlemektir. Bu etkiler "belirgin" insan hakları risklerini veya sorunlarını içerir (bkz. Kutu 4).
  - Buradaki amaç, insanlar ve çevre için, dolayısıyla SKA'lar için olumlu sonuçları en üst düzeye çıkaracak şekilde bu risklerle başa çıkma fırsatlarını belirlemektir.
- ✓ Başlangıç Noktası B: Faydalı ürünler, hizmetler veya yatırımlar yoluyla en iyi şekilde katkıda bulunabileceğiniz SKA hedeflerini belirleyin.
  - Buradaki odak noktası, şirketlerin SKA'ların başarısına katkı sağlayacak ürün, hizmet ve yatırımları geliştirmek için beceri ve yetkinliklerini nasıl kullanacağıdır. Bu hedefleri belirleme, bazı şirketler için hemen mümkün olmasa da yapılacak uygulamalar gelecekte bunu mümkün kılacak fikirlerin vurgulanmasını sağlayabilir.
  - Amaç, söz konusu faydalı ürün, hizmet veya yatırımların olumsuz etkilerini asgariye indiren ve dolayısıyla uzun vadede şirketin finansal sürdürülebilirliğini kuvvetlendiren bir şekilde geliştirilmesi ve hayata geçirilmesidir.

### KUTU 2

## SKA'lara ilişkin raporlamada paydaş katılımının rolü

Paydaş katılımı, BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri'nde belirtilen insan haklarına saygı gösterme sorumluluğu kapsamında özellikle önemlidir. OECD Sorumlu İş Yönetimi İçin Durum Tespiti Rehberi'nin de çok önemli bir parçasıdır. Küresel Raporlama Girişimi (GRI)'ın Paydaş Kapsayıcılığı ilkesinde ana hatlarıyla çizildiği gibi, paydaşların sürece dahil edilmesi, bir şirketin raporlayacağı önemli konuları belirlemesi açısından çok önemlidir.

**Etkilenen paydaşların veya bu mümkün olmadığı durumlarda paydaşların çıkarları ve bakış açıları hakkında bilgi sahibi olan paydaş temsilcilerinin vekillerinin** sürece dahil edilmesi, şirket faaliyetlerinin ve değer zincirinin insanlar üstündeki mevcut ve olası etkilerinin doğasını anlamak ve bu etkilerin ciddiyetini ve gerçekleşme ihtimalini değerlendirmek açısından oldukça önemlidir. Ayrıca, şirketin devam etmekte olan durum tespiti sürecinin bir parçasıdır.

**Etkilenen paydaşlar kimlerdir?** Paydaşlar şirketin faaliyetleri ve değer zinciri dolayısıyla olumlu veya olumsuz anlamda etkilenebiliyor olsalar da burada odak olumsuz etkilenen paydaşlar üzerindedir. Bu paydaş gruplarının sürece dahil edilmesi, doğrudan söz konusu grup üyeleri (çalışanlar, sözleşmeli işçiler, tedarik zinciri çalışanları, etkilenen topluluklar veya müşteriler) veya bu grupların sendikalar, topluluk liderleri ve benzeri gibi meşru temsilcileri üzerinden gerçekleştirilebilir. Bu dahil etme süreçlerinde göçmen işçiler, kadınlar, gençler, engelli kişiler ve yerel halklar gibi geniş paydaş çevresinde özellikle dezavantajlı kişilere dikkat edilmelidir.

**Paydaş vekilleri kimlerdir?** Etkilenen paydaş grupları ve onların bakış açıları, çıkarları ve endişeleri hakkında kayda değer bir bilgiye sahip ve konu hakkındaki bilgisini şirket ile yürütülecek görüşmelerde ortaya koyabilecek kişilerdir. Bununla beraber paydaş vekilleri söz konusu gruplar adına konuşamazlar.

Bu vekiller arasında yerel STK'lar, bilim insanları ve diğer uzmanlar yer alabilir. Paydaş vekillerinin sürece dahil edilmesi, etkilenen paydaşlar veya bu paydaşların temsilcileriyle doğrudan konuşmanın mümkün olmadığı durumlarda değerli bir alternatif olabilir. Bunun nedeni, şirketin hesaba kattığı risklerden uzak olması (örneğin, geniş tedarik zincirindeki riskler) veya kaynak sınırlamalarının (zaman, para, dil vb.) şirketin etkilenen paydaşlarla doğrudan temasını özellikle zor hale getirmesi olabilir.

**Uzman paydaşların sürece dahil edilmesi** şirket için birden çok amaca hizmet edebilir. SKA/Sürdürülebilirlik raporu yazımı bağlamında uzman paydaşlara danışılması, gerek eylem gerekse raporlama anlamında önceliklerin (veya öncelikli konuların) belirlenmesi açısından özellikle önemlidir.

**Uzman paydaşlar kimlerdir?** Uzman paydaşlar, işletmeyi veya işletmenin yer aldığı sektörü tanıyan ve sürdürülebilirliğin bir ya da birden çok boyutu hakkında (örn. su, insan hakları, yolsuzlukla mücadele) belirli bir fikri olan kişilerdir. Ayrıca, şirket planlarını gözden geçirme ve dikkatli önerilerde bulunma veya boşlukları belirleme konusunda doğru konumda bulunan kişilerdir. Bu paydaşlar arasında sürdürülebilirlik alanında uzmanlığı olan ulusal veya uluslararası STK'lar sivil toplum kuruluşları, ulusal veya uluslararası sendika federasyonları, bilim insanları, diğer şirketlerin temsilcileri, danışmanlar, avukatlar ve yatırımcılar bulunabilir.

**İç paydaşların sürece dahil edilmesi** bir şirketteki farklı departmanlar ve faaliyet düzeyleri arasında iş birliğine olanak tanıyarak etkili bir raporlama sürecinin yürütülmesini sağlayabilir. Örneğin, şirket faaliyetlerinin ilgili alanlarından bilgi sahibi çalışanların veya yöneticilerin yer aldığı departmanlar arası iş ekipleri oluşturulması, bilginin paylaşılmasını, karşılaştırılmasını ve genel şirket stratejisine etkili bir şekilde entegre edilmesini sağlar.



- ✓ SKA hedeflerinizi önceliklendirme süreci belirli SKA hedeflerinin diğerlerinden daha önemli olduğunu göstermek amacıyla yürütülmez. Daha ziyade, bu süreç şirketinizin belli başlı SKA'lar üzerinde kayda değer etkileri olduğunu ve dolayısıyla bu hedeflerin şirket stratejinize ve raporlamanıza entegre etmede öncelik taşıdığını anlamayı amaçlar.
- ✓ Bir şirketin mevcut ve olası olumsuz etkilerin yarattığı riskleri ele almanın yanı sıra yararlı ürün, hizmet ve yatırımları hayata geçirerek SKA'ların başarılmasını olumlu yönde etkileyebileceğini vurgulamak önemlidir.
- ✓ Aşağıda belirtilen iki alt adım, öncelikli SKA hedeflerini belirlemek açısından iki başlangıç noktasını irdeler: insanlara ve çevreye yönelik risklerin değerlendirilmesi ve faydalı ürün, hizmet ve yatırımların belirlenmesi.

### Başlangıç Noktası A: İnsanlara ve çevreye yönelik öncelikli risklerin SKA hedefleriyle ilişkisini değerlendirin.

#### SKA'lar ile ilgili mevcut veya olası olumsuz etki veya risklere ilişkin geniş bir tablo oluşturulması

- ✓ Öncelikle, şirketinizin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı, insanlara ve çevreye yönelik risklerin detaylı bir resmini çizin.
- ✓ Hem mevcut hem de olası olumsuz etkileri dahil edin: şirketinizde veya sektörünüzde görmüş olduğunuz geçmiş veya mevcut olumsuz etkilere ve ayrıca şirketin operasyonlarına; nerede faaliyet yürüttüğüne, tedarik mi yoksa satış faaliyeti mi yaptığına ve değer zincirine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek yeni olumsuz etkileri araştırın. İnsanlara yönelik riskler bağlamında, işçi haklarının da dahil olduğu temel insan haklarına odaklanın. İnsan haklarına yönelik olumsuz etkiler, saygınlığı zedelediği için insanlar üzerinde oldukça ağır etkilere sahiptir.
- ✓ Bu aşamada, ortaya çıkma ihtimallerinin düşük olduğunu veya başa çıkmanın kolay olacağını düşünerek belirli etkileri göz ardı etmekten kaçının. Şirketinizin doğrudan pay sahibi olma riski taşımadığı etkileri dahil edin ancak bu etkilerin, şirketinizin faaliyetleri, ürünleri ve hizmetleriyle iş ilişkisi anlamında bağlantılı olması gerekir. Faaliyetleriniz ve değer zincirinizle bağlantılı çalışanlar, işçiler ve çevre üzerindeki etkileri hesaba katın.<sup>11</sup>
- ✓ İşletmenizin tüm seviyelerindeki kişileri (iç paydaşlarınızı) risk haritalandırmasına dahil edin.
- ✓ Dış paydaşlarınızdan, özellikle etkilenme potansiyeli bulunan paydaşlardan ve haber kanalları, sosyal medya gibi diğer dış kaynaklardan görüşler edinin.
- ✓ Risklerin kapsamlı bir resmini ortaya koymak için süreci genellikle birkaç kez tekrarlamanız gerekir. Bu süreci, şirket dağarcığındaki daha detaylı araştırmaya ihtiyaç duyulan alanları belirlemek ve zaman içinde ortaya çıkacak olan risk tablosuna eklemek için kullanın.

### KUTU 3

#### Bu adımların GRI Standartlarıyla ilişkisi (1/2)

Bu adımlar, GRI Standartlarının beklentileri ile uyum içerisindedir ve, GRI önceliklendirme prensibi uygulanması dahil olmak üzere GRI Raporlama İlkelerinde belirtilen rapor kapsamı belirleme sürecine girdi teşkil eder. Dolayısıyla, ayrı veya ek bir süreci temsil etmezler, ancak şirketlerin, GRI Standartları'nı temel alan mevcut raporlama süreçlerinde bağlantılarını SKA'ları hedeflerine entegre etmelerine yardımcı olurlar.

GRI Standartlarındaki önceliklendirme tanımı, raporun raporlama yapan kurumun öncelikli ekonomik, çevresel veya toplumsal etkilerini yansıtan veya paydaşların değerlendirme ve kararlarını büyük ölçüde etkileyen konuları kapsamına girer. Bir konu, bu boyutlardan herhangi birine dayanarak öncelikli olabilir. SKA'lar ile ilgili en ciddi potansiyel ve mevcut olumsuz etkiler, GRI Standartlarındaki önceliklendirme değerlendirmesiyle bağdaştırılmış şekilde "önemli etkiler" olarak kabul edilir.



- ✓ Şirketinizin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olarak insanlara ve çevreye yönelik taşıdığı risklere dair bu değerlendirme, kayda değer etkileri belirlemeniz için size bir dayanak sağlayarak rapor içeriğinin GRI Raporlama İlkelerine paralel olarak belirlenmesi süreci için girdi sağlar.

#### İnsanlara ve çevreye yönelik risklerin önceliklendirilmesi

- ✓ Şirketinizin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olarak insanlara ve çevreye yönelik taşıdığı risklere dair kapsamlı bir tablo ortaya koyduktan sonra aşağıdaki iki faktörü göz önünde bulundurarak öncelikli riskleri belirlemeye başlayabilirsiniz:

**Şiddet:** Önceliklendirmede dikkate alınması gereken ilk faktör, insanlar ve çevre üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin şiddetidir. Şiddet iç içe geçme potansiyeli bulunan üç faktör içerir:

- Bir etkinin ne kadar ciddi olduğu veya olabileceği;
- Bir etkinin ne kadar yaygın olduğu veya olabileceği;
- Bir etkiyi düzeltmenin (veya etkiye çözüm bulmanın) ne kadar zor olduğu veya olacağı.

**Olasılık:** Önceliklendirmede dikkate alınacak ikinci faktör, her bir potansiyel etkinin ortaya çıkma olasılığı veya ihtimalidir.

- ✓ En şiddetli ve yüksek olasılığa sahip etkileri önceliklendirin. Ancak, en şiddetli etkilerin olasılıkları düşük olsa da öncelikli olması gerektiğini unutmayın.
- 🔍 Örneğin, bir nükleer santralde büyük kazalar yaşanması olasılığı düşüktür ancak böyle bir kaza olursa ortaya çıkan etkilerin şiddeti çok büyüktür. Olumsuz etkilerin şiddeti ve olasılığı hakkında daha fazla bilgi için, BM yayınları olan İnsan Haklarına Saygıda Kurumsal Sorumluluk: Açıklayıcı Rehber<sup>12</sup> (Soru 88) ile OECD Sorumlu İş Yönetimi İçin Durum Tespiti Rehberine<sup>13</sup> bakınız.

- ✓ Şirketinizin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olarak, insanlara ve çevreye yönelik taşıdığı risklere dair bu değerlendirme kayda değer etkilerin belirlenmesi için size bir dayanak sağlayarak rapor içeriğinin GRI Raporlama İlkelerince belirlenmesi süreci için girdi sağlar.

#### İlgili SKA hedefleriyle bağlantı kurulması

- ✓ Şirketinizin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olarak insanlara ve çevreye yönelik taşıdığı öncelikli riskleri belirledikten sonra, bu risklerle SKA'lar ve taşıdıkları hedefler arasında bağlantı kurabilirsiniz.
- ✓ Bazı örneklerde risklerin SKA'lar ile bağlantısı çok daha belirgin olabilir.
- 🔍 Örneğin, şirketinizin işyerinde kadınlara yönelik ayrımcılık konusundaki önceliklendirdiği bir risk, SKA 5.1 ile ilgilidir: "Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi". Diğer risklerin SKA'lar ile daha dolaylı bir ilişkisi olabilir.
- 🔍 Örneğin, örgütlenme özgürlüğü, işçilerin işçi haklarını genel olarak mümkün kılan bir özgürlük olduğu için, bunun üzerindeki sınırlar SKA 8.5 ile ilgili olacaktır: "gençler ve engelliler de dahil olmak üzere bütün kadınların ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi". Ayrıca, bazı riskler birden fazla SKA ile bağlantılı olabilir.
- 🔍 Örneğin, iklim değişikliğiyle ilgili riskler, iklim eylemiyle ilgili SKA 13 kapsamındaki hedeflerle bağlantılıdır, ancak aynı zamanda SKA 2 kapsamında açılığın ortadan kaldırılması (sürdürülebilir tarım yoluyla), SKA 3 kapsamındaki sağlık ve refahla ilgili amaçlar ve SKA 7 kapsamındaki erişilebilir ve temiz enerji amaçlarıyla da ilişkili olabilir.
- ✓ Risklerinizi iş hedeflerinin belirlenmesi (2.1) ve değişimi öğrenme ve uygulama (3.3) adımları çerçevesinde ele almak için stratejiler geliştirdiğinizde, bu stratejilerin SKA'lara nasıl ek fayda sağlayabileceğini değerlendirme fırsatı elde edeceksiniz.

#### KUTU 4

### Belirgin insan hakları sorunları

BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri büyüklükleri ve sektörlerinden bağımsız olarak tüm şirketlerin faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde insan haklarına saygı duyma sorumluluğunu ortaya koyar. Bu ilkeler şunları belirtir: "İşletmeler, insan haklarına yönelik olumsuz etkilerinin tamamının üstesinden gelmek zorunda olsalar da, bunların eş zamanlı olarak ele alınması her zaman mümkün olmayabilir. Özel hukuki rehberliğin bulunmaması durumunda önceliklendirme gerekliyse; işletmeler, gecikmiş bir karşılığın çözüm bulunmasını etkileyebileceğinin farkında olarak insan haklarına yönelik en şiddetli etkiler ile başlamalı.

Şiddet bu bağlamda mutlak bir kavram değildir, işletmenin belirlediği diğer insan hakları etkilerine göre değişiklik gösterebilir."

BM'nin İnsan Haklarına Saygıda Kurumsal Sorumluluk rehberi, insan haklarına yönelik bu en şiddetli riskleri UNGP Raporlama Çerçevesi'nde sıklıkla bahsedilen bir kavram olan şirketin en belirgin insan hakları olarak ifade etmektedir.

11) Bunlar arasında, örneğin, işletmenizin tesislerinde hizmet veren (örn. güvenlik, temizlik, yemek) ve üçüncü tarafların sözleşmeli çalışanı olan kişiler üzerindeki etkiler ile gerek üretime yönelik (örn. ticari mal, üretim, paketlenme) gerekse satışa yönelik (örn. dağıtım, satış, müşterilerin kullanımları, geri dönüşüm) ürünlerinizin tedarik zinciri çapında insanlara ve çevreye yönelik etkileri bulunmaktadır.

12) Daha fazla bilgi için, bkz. [www.ohchr.org/Documents/Publications/HR.PUB.12.2\\_En.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/HR.PUB.12.2_En.pdf)

13) Daha fazla bilgi için, bkz. <http://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>



Örneğin, tedarik zincirinizdeki çalışanların düşük ücretleri; yoksulluğun ortadan kaldırılması hakkındaki SKA 1, yoksulluğun en az yarı yarıya düşürülmesi hakkındaki SKA 1.2 ve ayrıca eşitsizliğin azaltılması hakkındaki SKA 10 ile nüfusun tabandaki %40 içinde bulunan kesiminin gelirinin ulusal ortalamadan daha yüksek bir oranda artması hakkındaki SKA 10.1 ile doğrudan ilişkilidir. Geçinmek için gerekli ücretleri artırma stratejiniz, diğer hedeflerin yanı sıra sağlıklı yaşam ve refah hakkındaki SKA 3 ve kaliteli eğitim hakkındaki SKA 4 için de fayda sağlar.

- ✓ Bu uygulamanın sonuçları şirketinizin katkıda bulunabileceği **en öncelikli SKA'ların hedefleri setidir.** Bu hedefler, şirketinizin faaliyetleri ve değer zinciriyle bağlantılı olan insanlara ve çevreye yönelik öncelikli risklere dayanır (Aşağıdaki Örnek Tablo 1'e bakınız).
- ✓ Bu öncelikli SKA'ların hedefleri seti ve ilgili etkiler, GRI Raporlama İlkeleri (Paydaş Kapsayıcılığı, Sürdürülebilirlik Bağlamı, Önem Derecesi ve Bütünlük) doğrultusunda rapor içeriğini tanımlama süreci için girdi oluşturur.

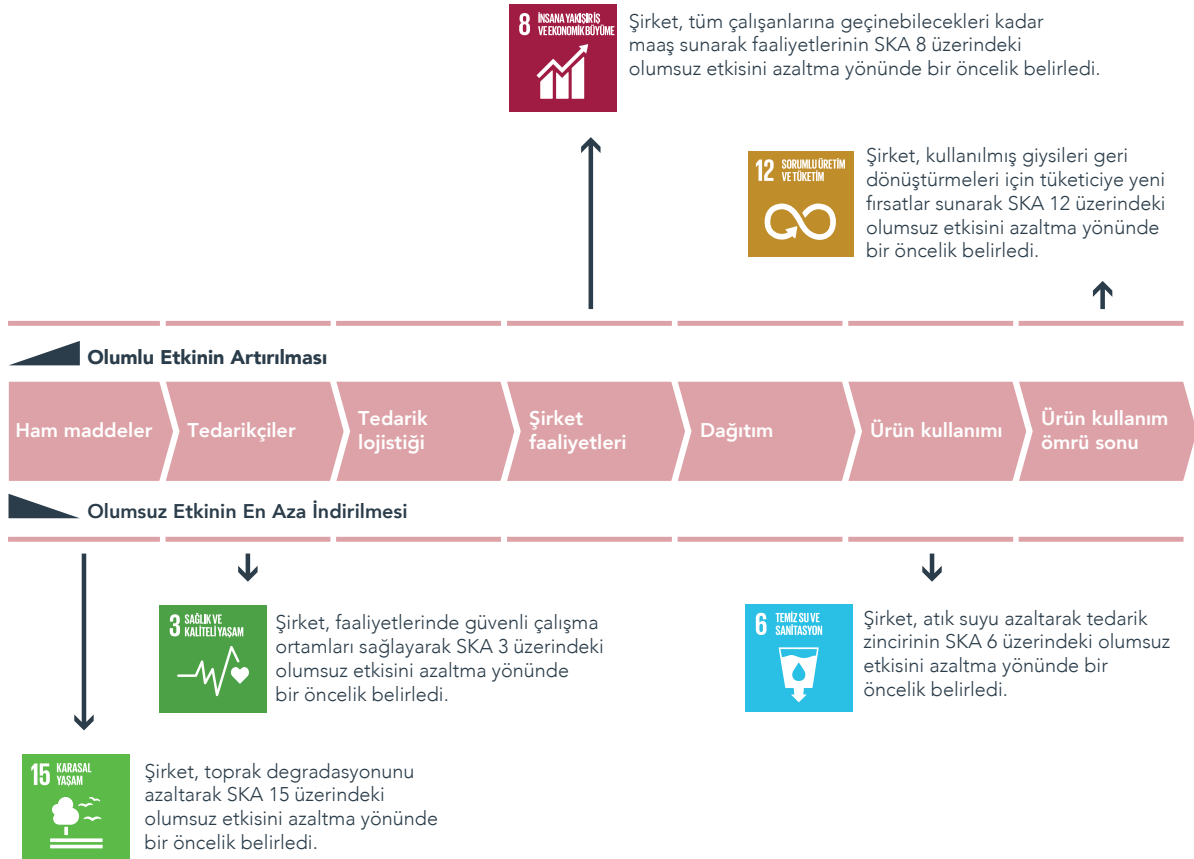
**Başlangıç Noktası B: Yararlı ürünler, hizmetler veya yatırımlar yoluyla en iyi şekilde katkıda bulunabileceğiniz SKA'ların hedeflerini belirleyin.**

**SKA'larla ilgili mevcut veya olası olumlu etkiler ve ürün, hizmet ve yatırımların faydalarına dair geniş bir tablo oluşturulması**

- ✓ Bu adımda, şirketinizin SKA'ların başarısına katkı sağlayacak ürün, hizmet ve yatırımları geliştirmek için beceri ve yetkinliklerini nasıl kullandığı veya kullanacağı üzerinde durulur. Belirli SKA hedeflerine fayda sağlayan ürünler, hizmetler veya yatırımlar sağlamak için şirketinizin becerilerini ve yetkinliklerini nasıl kullandığı konusunda genel bir fikriniz olabilir. Bu mevcut faydaları, SKA hedeflerine katkınızı artırmak için ölçeklendirip ölçeklendiremeyeceğinizi veya ilave SKA hedeflerini şirketiniz için de değer yaratacak şekilde ele almak için yeni ürünler, hizmetler veya yatırımlar geliştirip geliştiremeyeceğinizi değerlendirin.

## ÖRNEK TABLO 1

### Bir tekstil işletmesinin değer zincirinde SKA'ların risklerinin ve birbirine bağlılığının tanımlanmasını gösteren örnek





Danone'de, Yıllık Entegre Raporumuzun ayrılmaz bir parçasını oluşturan ilk SKA raporumuzu 2017'nin sonunda yayınladık. Raporu hazırlarken, SKA hedeflerini önceliklendirme analizimiz ve paydaşların istişaresi için girdi olarak kullandık. Ayrıca, Danone'nin 9 Şirket Hedefi, çalışmalarımızın sonuçları ve faaliyetlerimiz açısından öncelikli olarak beliren tüm hedefler arasındaki bağı yansıtmak için uygun olan kilit performans göstergelerini kullandığımızdan da emin olduk. Çalışmalarımızın hedefler seviyesinde SKA'lar ile bağlantısı konusunda net olmak, şirketimizin bu küresel gündeme katkısını somut bir şekilde göstermek ve takdir etmek açısından kilit noktadır. **Emmanuelle Wargon, Kıdemli Başkan Yardımcısı, Kurumsal İlişkiler ve İşletme Sürdürülebilirlik Entegrasyonu, Danone**



- 🔍 Örneğin, ötekileştirilip ayrımcılığa uğrayan ve gereksinimlerini karşılamaya yardımcı olabileceğiniz belirli grupların olup olmadığını araştırın. Ya da bir finans sağlayıcısıysanız, işletmelerin yeni pazarlara çevre dostu veya toplumsal açıdan faydalı ürünler sunmasına yardımcı olmak için geliştirebileceğiniz yenilikçi finans modelleri olup olmadığına bakın.
- 🔍 Örneğin, mevcut ürün, hizmet veya yatırımları eğitime, işe, temel hizmetlere ve diğer yardımlara erişmekte engellerle karşılaşan, toplumun en yoksul kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere uyarılmanın yolları olabilir. Bunu başarmak, eşitsizliklerin azaltılmasına ilişkin SKA 10'a paralel olarak eşitsizliklerin azaltılmasına, ayrıca toplumsal ve ekonomik katılımı artırmaya yardımcı olacaktır. Ya da karasal yaşamla ilgili olan SKA 15 ile uyumlu olarak, sürdürülebilir orman yönetimini destekleyecek ürünler geliştirmek istiyorsanız örneğin, bu süreçte yerel halklarla ortaklık kurup kuramayacağınızı ve onları güçlendirip güçlendiremeyeceğinizi veya kereste işlemek için yenilenebilir enerji kullanıp kullanamayacağınızı düşünün.
- ✅ Şirketinizin beceri ve yetkinliklerinin, hedeflenen ürünler veya hizmetler aracılığıyla nasıl fayda sağlayabileceğini düşünürken, şirketinizin temel faaliyetlerine en yakın görünen SKA hedeflerinin ötesine de göz atın.
- 🔍 Örneğin, bir bilişim ve iletişim teknolojileri şirketi, teknolojilerini SKA 4'ün kaliteli eğitim hedefine katkı sağlayacak şekilde kullanılabilir veya bir spor organizasyonu, SKA 5'e toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kritik bir katkı sunabilir.

#### SKA ile ilgili faydalı ürün, hizmet ve yatırımların önceliklendirilmesi

- ✅ Şirketinizin sağlayabileceği yararlı ürün, hizmet ve yatırımlara dair kapsamlı bir tablo ortaya koyduktan sonra aşağıdaki iki kriteri göz önünde bulundurarak mevcut veya potansiyel yenilikler arasındaki öncelikleri test edebilirsiniz:
  - Topluma kazandıracakları faydaların önemi
  - İşinize kazandıracakları faydaların önemi

- ✅ Yararlı ürün, hizmet ve yatırımların sürdürülebilirlik açısından olumlu etkilerinin önemini ölçümü kısmen finansal olabilir (örneğin, yoksul kesimler için içme suyu maliyetinin düşürülmesi veya tüketicilere sunulacak temiz enerjinin maliyetinin düşürülmesi gibi). Finansal ölçümler, genellikle yararlı ürün, hizmet veya yatırımlar üzerinden ulaşılan yoksul insanların sayısı veya geri dönüşüm hizmetleri ile ulaşılan evlerin oranı gibi toplumsal ve çevresel ölçümlerle birleştirilir. Farklı ölçümlerin birbiriyle karşılaştırılması her zaman kolay olmasa da sunulan faydalar hakkında daha net bir tabloya sahip olmak, söz konusu ürün, hizmet ve yatırımların SKA'lar üzerindeki (potansiyel olarak) en kayda değer olumlu etkilerinizi belirlemenize ve raporunuzda bunları önceliklendirmenize yardımcı olur.
- ✅ Şirketiniz, SKA'lara katkısını artırabileceği yeni ürün, hizmet ve yatırımlar olduğunu düşünüyorsa bunların işletmeniz için yaratacağı nispi maliyetleri ve fırsatları da hesaba katmalısınız.
- ✅ Yeni ürün, hizmet veya yatırımların geliştirilmesinde veya sunulmasında ortaya çıkabilecek, insanlara ve çevreye yönelik riskleri dikkate alın, olumsuz etkileri önlemek veya azaltmak için harekete geçin.
- ✅ Yararlı ürün, hizmet ve yatırımlar yoluyla şirketinizin insanlar ve çevre üzerindeki olumlu etkilerini bu şekilde değerlendirmek, GRI Raporlama İlkeleri'ne dayanarak rapor içeriğinin belirlenmesi sürecine girdi oluşturan önemli etkileri belirleme konusunda size bir dayanak noktası sunar.

#### İlgili SKA'ların hedefleriyle bağlantı kurulması

- ✅ SKA'larla en belirgin bağlantıların ötesine bakarak dolaylı olarak katkıda bulunabileceğiniz SKA'lar ve hedeflerini göz önünde bulundurun.
- 🔍 Örneğin, merkezden uzakta yaşayan topluluklardaki çocukların eğitime erişmesini sağlayan teknolojiler, yalnızca eğitime yönelik SKA 4'e değil, söz konusu çocuklar hayatlarının ilerleyen dönemlerinde iş gücüne katıldıkları ve daha yüksek maaşlar kazanma şansına erişecekleri için aynı zamanda SKA 8.7 ile ilgili olarak çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve SKA 1 ile ilgili olarak yoksulluğun azaltılmasına katkıda bulunabilir.





## KUTU 5

## Bu adımların GRI Standartlarıyla ilişkisi (2/2)

Önceki raporlama döngülerinde GRI Raporlama İlkeleri'ne (GRI 101: Foundation) dayanarak rapor içeriğini tanımlama ve bu anlamda önemli konuları belirleme sürecinden geçtiyseniz, bu sonuçları, şirketinizin faaliyetleri ve değer zincirinin insanlara ve çevreye yönelik risklerle bağlantısını ve ardından öncelikli SKA hedeflerinizi belirlemede değerli bir girdi olarak kullanabilirsiniz.

SKA'ların deneyimli gazeteciler için dahi ek değerlendirmeler ve beklentiler getireceğini göz önünde bulundurmalısınız. Bu bağlamda, SKA'ların gündeme getirilmesi, önceki önceliklendirme çalışmalarının gözden geçirilmesi ve rapor içeriğinin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemiyle ve SKA ile uyumlu hale getirilmesi için bir fırsattır.

✓ Bu durum, şirketinizin katkıda bulunabileceği **ikinci öncelikli SKA'ların hedefleri setini** meydana getirecek. Bu hedefler, şirketinizin sağlayabileceği yararlı ürün, hizmet veya yatırımlardan kaynaklanan olumlu etkilere dayanır.

✓ Bu öncelikli SKA hedefleri seti ve ilgili etkiler, GRI Raporlama İlkeleri (Paydaş Kapsayıcılığı, Sürdürülebilirlik Bağlamı, Önceliklendirme ve Bütünlük) doğrultusunda rapor içeriğini tanımlama süreci için girdi oluşturur.

### Adım 1.3: SKA'lar ile ilişkili rapor içeriğinin belirlenmesi

✓ Şimdi iki farklı öncelikli SKA hedefleri seti belirlediniz:

- Başlangıç Noktası A: İnsanlar ve çevreye yönelik risklerin değerlendirmesine dayanan öncelikli SKA hedefleri seti.
- Başlangıç Noktası B: Yararlı ürün, hizmet veya yatırımların araştırılmasına dayanan öncelikli SKA hedefleri seti.

✓ Önceliklendirdiğiniz bu iki SKA hedefleri seti genellikle birbirinden farklı olsa da bazen hedeflerin örtüşme ihtimali de olabilir.

- 🔍 Örneğin, bir su hizmetleri sağlayıcısı, bir belediyenin, sağlayıcının hizmetlerini yerel topluluklara ayrımcı yollardan erişitmesi riskiyle karşı karşıya kalabilir ancak su hizmetlerini önceden ötekileştirilmiş topluluklara götürmek için yeni yollar geliştirme fırsatını da yakalayabilir. Hem riskin hem de fırsatların ele alınması, temiz su ve sıhhi koşullarla ilgili SKA 6'ya ve özellikle herkesin güvenilir ve erişilebilir içme suyuna evrensel ve eşit erişiminin güvence altına alınmasıyla ilgili SKA 6.1'e katkıda bulunabilir.

🔍 Bir başka örnek olarak bir teknoloji şirketi gösterilebilir.

Şirket, istismara maruz kalan çalışanları için bir yardım hattı hizmeti geliştirdiğinde ve bunu, yetkililerin veya tedarik zincirlerinin parçası olduğu şirketlerin dikkatine sunduğunda, kendi tedarik zincirindeki kötü çalışma koşulları riskini de ele almış olur. Hem ele alınan risk hem de yardım hattı hizmeti, insana yakışır iş hakkındaki SKA 8 ile ve özellikle çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi hakkındaki SKA 8.8 ile bağlantılıdır.

✓ Rapor içeriğini GRI Standartlarına uygun olarak belirleme sürecinde, paydaşlara da danışarak onların SKA'lar ile ilgili kararlarını ve değerlendirmelerini etkileyen diğer konuları belirleyin. Bu işlemin ihmal edilmesi, önemli olabilecek ekonomik, çevresel ve toplumsal etkilerin eksik değerlendirilmesine yol açar; dolayısıyla rapor bu konuyu da kapsamalıdır.

✓ Öncelikli SKA hedeflerinize ulaştığınız süreci uzman paydaşlarınızla görüşün ve gerekli düzenlemeleri yapın.

“

Öncelikli sürdürülebilirlik konuları, hedefler ve ilerleme hakkındaki raporumuz, kurumumuz genelinde ilgili iç paydaşlar tarafından doğrulanır. Ayrıca, üst düzey katılımın sağlanması için üst yönetim tarafından desteklenir ve gözden geçirilir. **Annette Stube, Sürdürülebilirlik Başkanı, A.P. Moller - Maersk**

”



- ✓ Şirketiniz, önemli etkileri ve paydaş geri bildirimleri ile ilgili öncelikli SKA hedefleri setleriyle GRI Standartlarına uygun bir önceliklendirmeyi de dahil edilerek rapor içeriğini tanımlamış olur. Öncelikli konular, şirketin insan haklarına saygı duyma konusundaki sorumluluğunun yanı sıra UN Global Compact'ın 10 İlkesi ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi gibi sorumlu iş yapma konusundaki diğer ilgili ilke ve standartlarla da uyumlu olmalıdır.
- ✓ Böylece raporunuzda yer vereceğiniz, **onaylanmış bir öncelikli SKA hedefleri seti oluşturduunuz**. Şirketiniz bu hedeflere en önemli katkısını; insanlara ve çevreye yönelik risklerle mücadele edilmesi ve yararlı ürün, hizmet ve yatırımların geliştirilmesi olarak tanımladığımız iki başlangıç noktası üzerinden sunabilir.



Değer zincirimiz boyunca olumlu veya olumsuz etkilerimizin olduğu 14 SKA'yı destekleme ve bu doğrultuda hareket etme kararı aldık. Pernod Ricard'da bizler, olumsuz etkilerin olumlu etkilere dönüştürülebileceğine inanıyoruz! Bu önceliklendirme süreci, SKA Pusulasında iş dünyası için verilen 834 göstergenin incelenmesi ve kilit önem taşıyan iç departmanlarımızın sürece dahil edilmesiyle mümkün oldu. Bugün, SKA'lara dayalı yeni bir sürdürülebilirlik stratejisi inşa ederek ve etkimizin en yüksek olduğu SKA'ları önceliklendirerek süreci daha da ileri taşıyoruz. **Noemie Bauer, Sürdürülebilir İş Başkanı, Pernod-Ricard**



## KUTU 6

### Şirketinize ait risklerin değerlendirilmesi

Öncelikli SKA hedeflerinizi tamamladıktan sonra şirketinizin karşılabileceği riskleri değerlendirmeniz gerekir. Bu riskler, öncelikli SKA hedeflerinizde muhtemelen ifade edilmiş olacak. Bunlar, diğerlerinin yanı sıra, itibarla ilgili riskler, finansal, yasal veya mevzuata dair riskler, iş sürekliliği riskleri veya çalışanların işe alınması, elde tutulması ve verimliliğiyle ilgili riskler olabilir. Diğer yandan, bu iş risklerini azaltma fırsatını değer yaratmanın bir yolu olarak düşünebilir ve insanlara ve çevreye yönelik risklerle mücadele ederek şirketinizi, bir işveren, ortak, tedarikçi, müşteri, marka veya tercih edilen bir yatırım haline getirebilirsiniz.

Örneğin, su kaynağını hammadde olarak kullanan bir şirketin dünyanın farklı bölgelerinde yaşanan su kıtlığını göz önünde bulundurması gerekir. Adım 1.2.1 aşamasında, bu riskin zaten çevre ve söz konusu bölgedeki insanlar üzerinde önemli bir etkiye sahip olduğu tespit edilmiş olabilir. Benzer şekilde, işe yönelik risklerden biri inovasyon eksikliği olabilir. Bu eksiklik yararlı ürün ve hizmetler geliştirmekle ilgili ikinci başlangıç noktasıyla doğrudan bağlantılıdır.

# ADIM 2: ÖLÇÜM ve ANALİZ

Adım 2.1: Şirket hedeflerinin belirlenmesi

Adım 2.2: Uygun beyanların seçimi

Adım 2.3: Verilerin toplanması ve analizi



## Adım 2: Ölçüm ve analiz

**Şimdi, Adım 1'in çıktılarını dayanarak öncelikli SKA hedeflerinize katkıda bulunmak üzere hedeflerinizi ve stratejinizi belirleyebilirsiniz. Bu adım, hedeflerinizi belirlemek, etkilerinizi ölçmek üzere kullanacağınız göstergeleri seçmek ve performansınızı SKA'lara göre analiz etmek için rehberlik eder.**

### Adım 2.1. Şirket hedeflerinin belirlenmesi

- ✓ Katkı sağlayacağınız öncelikli SKA hedeflerini tanımlayın. Bu hedefleri tanımlarken ve şirketinizin çalışmaları ile raporlamasındaki etkinizi maksimum seviyeye çıkarıp açıklık sağlamak için aşağıdakileri göz önünde bulundurun:
  - ✓ İnsanlara ve çevreye yönelik öncelikli riskler temelinde öncelikli SKA hedeflerini ele alırken, yalnızca zarar vermekten kaçınmanın ötesinde, olumlu sonuçları maksimize edecek strateji ve hedefler belirleyin. Bu durum, sistematik ve kalıcı bir değişimi destekler ve şirketinizin operasyonlarını sürdürülebilir kılar.
    - 🔍 Örneğin, fason üreticilerinde oluşabilecek taciz ve sağlık riskleriyle mücadele etmek isteyen bir giyim firması, kadın çalışanlarını sağlık sorunları konusunda eğitmek, yöneticilerin tacizle mücadele etme kapasitelerini artırmak ve şikayet mekanizmalarının yanı sıra destekleyici kaynaklara erişimi sağlamak amacıyla yerel kuruluşlarla çalışabilir. Böylece, kadınlara yönelik ayrımcılık ve kadına şiddete yönelik ilgili SKA hedefleri 5.1 ve 5.2 ile kadınların sağlığıyla ilgili SKA 2 bağlamında olumlu etkiler elde edilir.<sup>14</sup>
    - 🔍 Örneğin, ormanların sürdürülebilir yönetimini sağlayarak (SKA 15.2) artık kullanılmayan alanları iyileştirmeyi amaçlayan bir maden şirketi, bu alanlara tehdit altındaki bitkileri ve canlı türlerini aktif bir şekilde yeniden yerleştirebilir, bu bölgeleri doğa koruma alanlarına dönüştürebilir (biyoçeşitlilik kaybının durdurulması, SKA 15.5) ve yerel toplulukları da dahil ederek toplum temelli ekoturizm fırsatlarını teşvik edebilir (SKA 8.9).
- ✓ Bir veya daha fazla SKA'ya katkıda bulunabilecek yeni veya uyarlanmış bir ürün, hizmet veya yatırım belirlediğinizde, bunların asgari seviyede olumsuz etkilerle üretilip sunulduğundan emin olun.
  - 🔍 Örneğin yoksul toplulukların elektriğe erişimini destekleyen ancak üretim süreçlerinde yüksek çevresel ayak izi olan bir ürün, sürdürülebilir kalkınma için sınırlı bir değere sahiptir.
- ✓ Etkilerin karşılaştırılabilir olmaması durumunda, olumlu ve olumsuz etkiler arasındaki fayda-zarar dengesi sorunlu olabilir. Özellikle, insan hakları üzerindeki olumsuz etkiler diğer olumlu etkilerle dengelenemez.
  - 🔍 Örneğin, bir yenilenebilir enerji tesisi bir bölgenin fosil yakıtlara bağımlılığını azaltabilir ve hizmet götürülmeyen toplulukların enerjiye erişmesini sağlayabilir. Ancak, bu uygulama yerli halkları kendi rızaları olmadan tarihi ve kültürel topraklarından koparırsa olumlu ve olumsuz etkiler arasında bir denge kurulamaz; bu etkilerin kendi başlarına ele alınmaları gerekir.
- ✓ Gezegenimizin sınırlarını ve diğer eşikleri dikkate alan kurumsal hedefler oluşturmayı düşünün.
  - 🔍 Örneğin, Bilim Tabanlı Hedefler girişimi (The Science Based Targets), şirketlerin iklim değişikliği üzerindeki olumsuz etkilerini önlemek için sera gazı emisyonlarını ne kadar azaltmaları gerektiğini belirlemelerine yardımcı olmaktadır.<sup>15</sup> Benzer şekilde, su<sup>16</sup> ve SKA'lar ile ilgili diğer alanlar için kurumsal bağlam temelinde hedef belirleme yöntemleri geliştirilmektedir. Ayrıca, Geleceğe Yönelik İş Kistasları (The Future Fit Business Benchmarks) sosyal bilimlere ve doğa bilimlerine dayanan birtakım mutlak hedefler sunmaktadır.
- ✓ Hedefleri belirlerken paydaşlarınıza danışın.

14) İnsan hakları bağlamındaki etkileri ele almanın SKA'ya katkıda bulunmaya nasıl yardımcı olabileceği hakkında daha fazla örnek için "İnsan Hakları Fırsatı" (Human Rights Opportunity) isimli yayına bakabilirsiniz: [www.shiftproject.org/sdgs/](http://www.shiftproject.org/sdgs/)

15) Bilim Tabanlı Hedefler girişimi hakkında daha detaylı bilgi için <https://sciencebasedtargets.org/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

16) Suyla ilgili kurumsal bağlam temelli hedefler hakkında daha detaylı bilgi almak için, örneğin, [www.ceowatermandate.org/files/context-based-targets.pdf](http://www.ceowatermandate.org/files/context-based-targets.pdf) adresini ziyaret edebilirsiniz.



## Adım 2.2. Uygun Beyanların seçilmesi

- Öncelikli SKA hedeflerinin her birine katkı sağlamak üzere hedeflerinizi oluşturduktan sonra, bu alanlardaki ilerlemenizi ölçmek için kullanacağınız göstergeleri belirleyin.
- Etkileri uygun bir şekilde raporlamak için nitel ve nicel (sayısal ölçekler, oran veya yüzdeler) açıklamaları bir arada kullanın<sup>17</sup>. Nitel açıklamalar, bir şirketin mevcut ve potansiyel etkilerini nasıl ve neden belirlediği, analiz ettiği ve bu etkilere nasıl karşılık verdiği hakkında bilgi sunar.
- "Amaçların ve Hedeflerin Analizi"<sup>18</sup> başlıklı yayını şirketinizin belirli SKA hedefleriyle ilgili ilerlemesini ölçmek ve raporlamak amacıyla farklı raporlama çerçevelerinden uygun beyan standartları ve rehberlerini bulmak için referans olarak kullanın (ayrıca, SKA Pusulası'nda özel sektöre yönelik iş araçlarının bulunduğu envanterde yer alır<sup>19</sup>). "Analizde", belirli konular için mevcut veya yerleşik göstergelerin olmadığı tespit edilirse yönetimin bu konulara yaklaşımı üzerine raporlama yapabilirsiniz (daha ayrıntılı rehberlik için bkz. GRI 103: Yönetim Yaklaşımı). Alternatif olarak, kendi beyanlarınızı geliştirmek veya mevcut göstergelerdeki boşlukları dolduran diğer kaynakları kullanmak isteyebilirsiniz (bkz. Örnek Tablo 2).

### ÖRNEK TABLO 2

## Bir şirketin faaliyetlerinin farklı seviyelerinde su arıtmaya ilişkin göstergelere örnek

Girdiler	Faaliyetler	Çıktılar	Sonuçlar	Etkiler
Kullanılan hangi kaynaklar, SKA hedeflerini olumlu veya olumsuz yönde etkileyebilir?	Hangi faaliyetler yürütüldü?	Bu faaliyetler sonucu ortaya ne çıkarıldı?	Hedef kitlede hangi değişimler yaşandı?	Bu çıktıların sonucunda meydana gelen değişimler nelerdir?
Üretim ve Ar-Ge yatırımları	Su arıtma tabletleri satışı (nitel açıklama)	Satılan su arıtma tabletlerinin sayısı ve sunulan tüketici bilgileri	Tüketilen arıtılmış su yüzdesi	Su kaynaklı hastalıkların görülme sıklığında yüzdesel olarak azalma

17) Her iki türdeki açıklamalar için, bkz. <https://www.unglobalcompact.org/library/5361>

18) Daha detaylı bilgi için, bkz. [www.unglobalcompact.org/library/5361](http://www.unglobalcompact.org/library/5361)

19) Daha detaylı bilgi için bkz. <https://sdgcompass.org/business-indicators/>



## Adım 2.3. Verilerin toplanması ve analizi

- ✓ Öncelikli SKA hedeflerinize ilişkin ölçme ve raporlama göstergelerini seçtikten sonra, bir sonraki adım, her bir göstergeye ilişkin nicel ve nitel verilerin düzenli olarak tanımlanması ve toplanmasıdır. Öncelikli SKA hedeflerine ilişkin performansınızla ilgili veriler şirketinizde halihazırda mevcut olabilir. Her zaman olduğu gibi, iç paydaşlar da dahil olmak üzere paydaş katılımı bu süreçte size yardımcı olacaktır.
- ✓ Mevcut veriler, şirketin öncelikli SKA hedefleriyle ilgili belirlenen hedef seti üzerindeki performansına ilişkinse bu verilere güvenin.
  - 🔍 Örneğin, her tür ormanın sürdürülebilir yönetimi hakkındaki SKA 15.2'ye ilişkin veriler, mevcut satın alma sistemlerinizde veya çatışma mineralleri veya etik kaynaklara ilişkin açıklamalarda bulunabilecek olan hammaddelerin izlenebilirliği ile ilişkilendirilebilir. Veri toplama ve veri kaynaklarının değerlendirilmesi için Örnek Tablo 4'e bakın.
- ✓ Şirketin SKA öncelikleriyle ilgili hedeflerine ulaşım sağlamadığını değerlendirmek için verilerin bulunmadığı durumlarda yeni göstergeler oluşturun. Göstergeler spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve zamana bağlı olmalıdır. Göstergeleri tek bir takipçiye atamak ve belirlenen amaçlara yönelik ilerlemeleri düzenli olarak izlemek için uygun yönetime sahip olmak en iyi yöntemdir.
- ✓ Mümkün olduğunda, farklı bağlamlardaki etki çeşitliliğini yansıtmak için verilerinizi hem toplu hem de bölgesel olarak açıklayın. Bölgesel veriler, belirli topluluklar üzerindeki veya belirli çevresel bağlamlardaki etkilerin ölçülmesini sağlar.

- 🔍 Örneğin, bölgesel veriler ezilen, ötekileştirilen veya hassas grupların bulunduğu alanlarda şirketinizin belirli etkilerini veya faydalarını toplumsal cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, göçmenlik durumu ve diğer benzer özellikler gibi sosyo-ekonomik kriterler bağlamında anlamak için önemlidir.
- 🔍 Örneğin, farklı bölgeleri kapsayabilecek olan tedarik zincirinizdeki modern kölelik riskini takip etmek ve azaltmak amacıyla hammadde üretiminde işgücü standartlarını izlemek için artan bir talep bulunuyor. Daha fazla rehberlik için İnsan Hakları Yüksek Komiserliğinin "Verilere İnsan Hakları Temelinde Bir Yaklaşım"<sup>20</sup> (A Human Rights-Based Approach to Data) başlıklı Kılavuz Notuna bakın.
- ✓ Şirketinizin her öncelikli SKA hedefine göre sağladığı ilerlemeyi düzenli olarak ölçün.
- ✓ Verileri analiz ederken, seçilen açıklamaların şirketinizin öncelikli SKA hedeflerine katkısını yeterince yansıtmadığını göz önünde bulundurun. Bu değerlendirmenin sonuçları, kaynak tahsisi konusundaki yönetim kararlarını yönlendirmeli ve dış raporunuza dahil edilmelidir. Ölçüm ve raporlamada en iyi seviyeye ulaşmak için işinizin değişimine göre veri yönetimi stratejinizde ayarlamalar yapın (bkz. Örnek Tablo 3).

### ÖRNEK TABLO 3

## Veri kaynaklarının değerlendirilmesi ve izleme planı da dahil, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme hakkındaki SKA 8 ile ilgili veri toplama örneği

### SKA 8.5 için açıklama

Açıklama	Açıklama birimi	Verilerin uygunluğu	Veri kalitesi	Gereken ekstra kaynaklar	Yönetimin veri kalitesiyle ilgili arzusu	Dur/Başla/İyileştir/Eylem yok
Raporlama döneminde yeni çalışanların yaş grubuna, toplumsal cinsiyete ve bölgeye göre toplam sayısı ve oranı	Sayı ve %	Evet	Orta	Veri özelliklerini geliştirin	Yüksek	İyileştir
Kadın ve erkek çalışanlara göre ayrıştırılmış toplam çalışan sayısı	Sayı ve %	Evet	Yüksek	Takip süreci ve kurulum kontrolleri	Yüksek	Eylem yok
Geçimi sağlayacak maaş ödemesinin açıkça tanınması	ABD doları cinsinden	Hayır	Geçersiz	Ölçüme ve takibe başlayın	Yüksek	Başla

20) Daha detaylı bilgi için bkz. [www.ohchr.org/Documents/Issues/HRIndicators/GuidanceNoteonApproachtoData.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/HRIndicators/GuidanceNoteonApproachtoData.pdf)

# ADIM 3: DEĞİŞİMİN RAPORLANMASI, ENTEGRASYONU VE UYGULANMASI

**Adım 3.1:** SKA'lara ilişkin rapor oluştururken iyi uygulamaların genel özelliklerinin hesaba katılması

**Adım 3.2:** Veri kullanıcılarının bilgi ihtiyaçlarının hesaba katılması

**Adım 3.3:** Değişimin raporlanması ve uygulanması



## Adım 3: Değişimin raporlanması, entegrasyonu ve uygulanması

**Bu adımda, Adım 2'nin sonuçlarına dayanarak dış raporunuzun içeriğini oluşturmak ve dahili olarak değişimi uygulamaya yansıtmak için gereklilikler belirlenir.**

### Adım 3.1. SKA'lara ilişkin rapor oluştururken iyi uygulamaların genel özelliklerinin hesaba katılması

- ✓ SKA'lara ilişkin raporlama, kullanışlı olduğu durumlarda benimsenmiş uluslararası raporlama çerçevelerine dayanmalıdır. "Amaçların ve Hedeflerin Analizi" başlıklı yayında ilgili standart ve raporlama çerçevelerine dair örnekler bulabilirsiniz.
- ✓ Yönetime ve yönetim kuruluna sunulacak iç raporlama, SKA stratejinizin şirketinizin iş modeline entegrasyonu ve kaynak tahsisi açısından faydalıdır. Hissedarlarınıza ve paydaşlarınıza sunacağınız dış raporlama ise, bu grupların şirketinizin genel performansına ve iyileştirilebilecek alanlarına yapıcı katılımlarını teşvik eder.
- ✓ SKA'ların şirketinizin önceliklerine ve amaçlarına (iş stratejisine) nasıl entegre edildiğini göstermek için SKA ile ilgili bilgileri raporlama döngünüze uygun şekilde dahil edin.
- ✓ Özellikle farklı alanlarda faaliyet gösteriyorsanız öncelikli SKA hedeflerinizi ve genel performansınızı sürdürülebilirliğe dair geniş bir bağlamda sunun, (rehberlik için bkz. GRI 101: Temel Göstergeler; ayrıca bkz. hedeflerin gezegen çapında hesaba katılmasıyla ilgili Adım 2.1). Söz konusu durum, iklim değişikliği gibi küresel etkileri yönlendiren ve topluluk gelişimi gibi bölgesel veya yerel etkileri olan bakış açıları arasında ayırım yapılmasını gerektirebilir. Yerel etkileri olan konular hakkında raporlama yaparken işletmenizin farklı yerlerdeki toplulukları nasıl etkilediği konusunda fikir verin.

#### KUTU 7

### Etkili Raporlama

Kısa ve Öz	Tutarlı	Güncel	Karşılaştırılabilir
Kısa ve öz raporlama, önceliklere ve önemli bilgilere odaklanarak karmaşadan ve gereksiz bilgi yüklemesinden kaçınır.	Tutarlı raporlama, zaman içindeki performans eğilimlerinin değerlendirilmesine olanak sağlar; böylece, raporlanan verilerin sunduğu bilgileri yönetmeyi ve anlamayı sağlar.	Güncel raporlama, geçmişte ne olduğunu gösteren bir dikiz aynasından ziyade, faaliyetler, etkiler ve iş fırsatlarının potansiyeli hakkında fikir veren yararlı bir pencere sunar.	Karşılaştırılabilir raporlama, bilgiyi kullananlara performanslarını karşılaştırma olanağı sunar. Ayrıca, işletmelerin sebep oldukları etkileri takip edip değerlendirmelerini ve bu etkileri zaman içinde iyileştirecek kararlar almalarını sağlar.

#### KUTU 8

### Kontrol Listesi – Raporunuzda nelere yer vereceksiniz?

- ✓ Şirketinizin, insanlara veya çevreye yönelik riskler veya faydalı ürünler, hizmetler ve yatırımlar bağlamındaki önemli etkileri.
- ✓ Bu etkileri analiz etme biçiminizin, öncelikli SKA hedeflerini tanımlarken nasıl bir bilgi sağladığı.
- ✓ Paydaş geri bildirimini çıkarımlarınızı nasıl etkilediği.
- ✓ Olumlu katkıların hem risklerle mücadele etmekle hem de yararlı ürün ve hizmetler sunmakla mümkün olabileceğinin farkında olarak öncelikli SKA hedeflerine katkı sağlayan amaçlar (hedefler) ve ölçümler (göstergeler) dahil olmak üzere stratejiniz. Stratejiniz, paydaşlarla olan ilişkinizi içerdiği gibi; ilgili şirket politikalarının, sistemlerin ve süreçlerin tanımını içerebilir.
- ✓ Şirketinizin mevcut olumsuz etkilere neden olduğu veya bu etkilere payı olduğu örnekler ve insan hakları açısından zarar gören kişilere yönelik etkili bir çözüm bulmak için gerçekleştirdiğiniz eylemler.
- ✓ Şirketinizin öncelikli SKA hedeflerine katkıda bulunmak için amaçlarına nasıl ilerlediğine ve karşılaştığı aksiliklere dair göstergeler ve veriler.
- ✓ Daha fazla ilerleme gösterme konusundaki gelecek planlarınız.





- ❓ Örneğin, kurumsal su yönetimine bağlam temelli bir yaklaşım, su riskinin birden fazla boyutunu ele alarak riskin kayda değer bir şekilde düşürülmesini sağlayabilir ve şirketinizin su stratejilerinin yerel seviyedeki ve hükümet seviyesindeki su politikalarıyla uyumlu olmasını sağlayarak uzun vadeli su güvenliğine katkıda bulunabilir. Bu sayede yaklaşımınız küresel SKA ile bağlantılı olur.
- ✅ Şirketinizin öncelikli SKA hedeflerinize katkısı hakkında beyanda bulunurken, açıklamalarınızı diğer ilgili uluslararası anlaşmalar veya taahhütlerle ilişkilendirmeye çalışın.
- ❓ Örneğin, iklim değişikliğini azaltmaya yönelik çabalarınız, Paris Anlaşması'na ve iklimle ilgili tasarlanan Ulusal Katkı Beyanları'na<sup>22</sup> (NDC) katkıda bulunabilir ve iklim eylemi konusundaki SKA 13 ile ilgili açıklamalarınızla ilişkilendirilebilir.
- ✅ Her öncelikli SKA için, belirlediğiniz hedeflere göre kaydettiğiniz ilerlemeyi düzenli olarak raporlayın. Raporunuzdaki açıklamalar, bazı piyasalar tarafından zorunlu kılınan şartların listelenmesi gibi düzenlemeler ile zorunlu kılınan raporlama gereklilikleri için yeniden düzenlenebilir. Hem gönüllü hem de zorunlu raporlama politikaları hakkında bilgiye "Carrots and Sticks" çevrimiçi platformundan ulaşılabilir<sup>23</sup>.
- ✅ SKA'larla bağlantılı herhangi bir konuda paydaşlarınızın görmeyi bekleyebileceği ancak raporlamadan çıkarmayı seçtiğiniz açıklamaları dahil edin. Açıklamanız, bu konuların şirketiniz için daha az önemli olduğu sonucuna nasıl vardığınızı içermelidir.
- ✅ Mevcut olumsuz etkileri tespit ettiyseniz raporunuzda, uyguladığınız veya uygulayacağınız çözüme dair açıklamalara yer verin.
- ✅ Kesinliği, güvenilirliği ve genel raporlama kalitesini artırmak için hem iç kontrollere hem de dış denetimlere başvurun. Bu kontrol ve denetimler, yatırımcılar gibi bazı paydaşlar tarafından da istenebilir.
- ✅ Resmi raporlara ek olarak sürdürülebilirlik stratejinizin ve SKA konusundaki performansınızın iletişimi için şirket web sitesi, sosyal medya kanalları, podcastler, etkinlikler, ürün ve hizmet etiketlemesi, pazarlama faaliyetleri ve reklam gibi diğer ilgili kanalları kullanın.

## KUTU 9

### İklimle İlişkili Finansal Beyanlar Çalışma Grubu'nun tavsiyeleri ve iklim eylemi hakkındaki SKA 13 ile ilgili raporlama

İklimle İlişkili Finansal Beyanlar Çalışma Grubu (TCFD) 2017 yılında, işletmelerin ve finans kurumlarının yıllık genel raporlarında sunmaları gereken ve öncelikli olarak yatırımcılara, bankalara ve sigorta şirketlerine hitap eden, yaygın olarak dikkate alınan İklimle İlişkili Finansal Beyanlar Çalışma Grubu tavsiyelerini yayınladı. Tavsiye edilen açıklamalar, yönetim, strateji, risk yönetimi ile ölçütler ve hedeflere odaklanmakta ve iklim değişikliği risklerinin ve fırsatlarının finansal etkilerini raporlayan işletmeler için faydalı rehberlik sağlamaktadır. Bu tavsiyeler, iklim eylemi hakkındaki SKA 13 ve Paris Anlaşması'yla ilgili konuların raporlanmasında da faydalı olabilir.

SKA 13 hakkındaki iş raporlarında, bu belgede ana hatlarıyla ortaya konan prensiplere dayalı önceliklendirme yaklaşımı ve GRI standartlarıyla uyumlu olmak adına

yalnızca iklim değişikliğinin işletme üzerindeki finansal etkilerine değil, aynı zamanda işletmenin iklim değişikliği üzerindeki etkilerine ve hem insanlara hem de çevreye yönelik ilgili risklere de yer verilmeli. Örneğin, İklimle İlişkili Finansal Beyanlar Çalışma Grubu tarafından belirlenen "strateji" ve "risk yönetimi" alanlarının bir parçası olarak, SKA 13 üzerine yapılacak raporlama, bir senaryo analizi, şirketin iklim değişikliğini etkileme olasılığı, sera gazı emisyonlarına dair açıklama ve şirketin etkilerini azaltmak için aldığı ya da almayı planladığı önlemlere dair bir açıklamayı da içermeli. Şirketler, gerektiğinde, faaliyetlerinin yerel toplulukların iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlama kapasitesini nasıl etkileyebileceğini ve şirketlerin faaliyet gösterdikleri alanlarda yerel esnekliği nasıl desteklediklerini de açıklamalı (Bu açıklama, SKA 13.1 hedefiyle bağlantısı açısından yerindedir).

21) Suyla ilgili kurumsal bağlam temelli hedefler hakkında daha detaylı bilgi almak için, örneğin, <https://www.ceowatermandate.org/files/context-based-targets.pdf> adresini ziyaret edebilirsiniz.

22) Bkz. <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/nationally-determined-contributions-ndcs> ve [https://unfccc.int/files/essential\\_background/convention/application/pdf/english\\_paris\\_agreement.pdf](https://unfccc.int/files/essential_background/convention/application/pdf/english_paris_agreement.pdf)

23) Bkz. [www.carrotsandsticks.net](http://www.carrotsandsticks.net)



## Adım 3.2. Veri kullanıcılarının bilgi ihtiyaçlarının hesaba katılması

- ☑ SKA raporlaması, hissedarlara ve diğer paydaşlara görüş ve kararlarını bildirmeleri için bir temel sunmalı. Raporladığınız bilgilerin değerini gerilim testine tabi tutmak için, geniş bir yelpazedeki paydaşlarla düzenli olarak bağlantı kurulmalı.
- ☑ **Hükümetlerin bilgi ihtiyaçlarını göz önünde bulundurun:** Hükümetler, SKA'ların ülkelerinde uygulanmasına öncülük ederse bu konudaki ilerlemelerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Üst Düzey Siyasi Forumu'nda (HLPF)<sup>24</sup> gönüllü olarak sunarlar. Hükümetler, ilerlemelerini ölçmek için veri toplama sistemleri kurar<sup>25</sup>. Birçok hükümet şu anda, ulusal gözden geçirme süreci hakkında bilgilendirme yapmak için özel sektörün sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkılarının nasıl analiz edilebileceğini araştırıyor. Özellikle uluslararası kabul gören standartlara dayanan iş beyanları, söz konusu incelemelerin veri uygunluğunu ve kalitesini, dolayısıyla karşılaştırılabilirliğini destekleyebilir. Çok paydaşlı ulusal diyaloglara dahil olmak, hükümetin beklentilerini ve işletmenizin ulusal SKA gündemine ve diğer BM süreçlerine nasıl katkı sağlayabileceğinin yanı sıra bu gündem ve süreçler bağlamında nasıl raporlama yapılacağını daha iyi anlamanızı sağlayabilir<sup>26</sup>. Bu bağlamda, beyanlarınızın konuyla ilgisini ve beyanlarınıza erişimi nasıl artırabileceğinizi (örneğin, halka açık platformlara yükleyerek) hükümetlerle birlikte araştırın.
- ☑ **Yatırımcıların bilgi ihtiyaçlarını göz önünde bulundurun:** Yatırımcılar, şirketlerle ilgili riskler de dahil olmak üzere riskleri değerlendirmek için SKA'lara ilişkin verilere ve yeni iş fırsatlarına giderek artan bir ilgi duyar. SKA'lar üzerindeki ticari etkilerin değerlendirilmesi, yatırımcıların portföyleri dahilindeki SKA'lara olan etkilerini anlamalarının yanı sıra müşterilerinin değerlerini daha iyi temsil etmek ve farklılaştırılmış sürdürülebilir finansal ürünler sunmak üzere verecekleri kararlarda daha fazla bilgi sahibi olmalarını sağlayabilir. Yatırımcılar, karar verme süreçlerinde daha fazla bilgi sahibi olmak için şirketlerin SKA'lar ile ilgili rekabet avantajlarını iş sonuçlarına nasıl dönüştürdükleri ve SKA'ların genel şirket stratejileriyle ne kadar ilgili olduğu hakkında bilgi arayışı içindedir. Ayrıca, geçmişteki ilerleme ve eğilimleri anlamak yatırımcıların gelecekteki iş performanslarını değerlendirmelerine yardımcı olsa da yatırımcıların beklentilerinde, senaryo planlama ve geleceğe yönelik diğer açıklamalar giderek daha fazla yer tutuyor. Bu konu hakkında daha detaylı bilgi için: SKA Üzerine İşletme Raporlamasında Yatırımcıların İhtiyaçlarını Ele Almak<sup>27</sup> raporuna bakınız.
- ☑ **Sivil toplumun bilgi ihtiyaçlarını göz önünde bulundurun:** Sivil toplum kuruluşları, SKA performansını değerlendirir ve daha fazla şeffaflık için yalnızca şirketlerin değil basının da hesap verebilir olmasını ister. Bu kuruluşlar, uzmanlıklarını sunarak, etkilenen topluluklarla ilişki kurmakta değerli ortaklar haline gelerek ve SKA'lar üzerine çok paydaşlı diyaloglara katılarak SKA performansınızı geliştirmenize yardımcı olabilir.
- ☑ **Tüketicilerin ve akademik çevrelerin bilgi ihtiyaçlarını göz önünde bulundurun:** Tüketiciler, giderek daha fazla sürdürülebilir ürün ve hizmet talep edebilir, ayrıca tercih yaparken SKA performansına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere kurumsal sürdürülebilirliğe ilişkin bilgileri değerlendirebilir. Akademik çevreler, kurumsal sürdürülebilirlik beyanlarını araştırmaları ve analizleri için kullanabilir.

24) Sürdürülebilir Kalkınma Üst Düzey Siyasi Forumu inceleme süreci hakkında daha detaylı bilgi için bkz. <https://sustainabledevelopment.un.org/hlpf>

25) Daha detaylı bilgi için Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2018 Raporu, s. 16-17'ye bakın.

<https://unstats.un.org/sdgs/files/report/2018/TheSustainableDevelopmentGoalsReport2018-EN.pdf>

26) Ülke düzeyinde SKA hedefleriyle ilgili politika diyaloglarına katılmanın değeri hakkında örnekler için,

bkz. Ulusal SKA Uygulamalarının Hızlandırılması, s. 22: [www.unglobalcompact.org/library/5627](http://www.unglobalcompact.org/library/5627)

27) Bkz. [www.unglobalcompact.org/library/5625](http://www.unglobalcompact.org/library/5625)



### Adım 3.3. Değişimin raporlanması ve uygulanması

✓ Öncelikli SKA hedeflerinizde belirlediğiniz amaçlara ulaşip ulaşmadığınızı değerlendirin, performans açıklarını öngörün, gelişim gösterdiğiniz noktalar hakkında düşünün ve bu bilgileri raporlarınıza dahil edin. Belirlenen hedefler için iç koordinasyonun sağlanması ve hedeflerin paylaşılarak sahiplenilmesi esastır.

🔍 Örneğin, öncelikli SKA'lar ile ilişkili olarak belirlenen tedarikçilerle ilgili hedefler, tedarikçilerle ilişki kurmaktan ve tedarikçi yönetiminden sorumlu departman tarafından "sahiplenirse", bu hedeflerin başarı şansı daha yüksek olur. Her durumda, hedeflerde ilerleme konusunda bireysel hesap verebilirlik, başarıyı artırmaya yardımcı olur.

✓ Raporlama döngünüzü gözden geçirip değerlendirin.

🔍 Örneğin, işgücünü en aza indirmek ve şirketinizin öncelikli SKA'lar ile ilgili performansını en üst seviyeye çıkarmak için iç raporlama süreçlerinizle beyanlarınızı eş zamanlı olarak yürütün. Öncelikli SKA hedeflerinizin tümünü ele aldığınızdan ve bu hedefler üzerine istişarelerde bulunduğunuzdan emin olmak için paydaşlarınızın listesini düzenli aralıklarla gözden geçirebilirsiniz.

✓ Bilinçli karar verme ve SKA'ları şirket stratejisine entegre etme süreçlerine yön vermek için SKA raporlamanızı temel alın. Bu sayede yenilikçiliği harekete geçirebilir ve şirketinizin SKA'lara katkı sunacak ürün ve hizmetler tasarlamasına yardımcı olabilirsiniz. SKA Hakkında İş Liderliği Planı (The Blueprint for Business Leadership on the SDGs)<sup>28</sup>, Amaçların ve Hedeflerin Analizi ve UN Global Compact'in ortaklarıyla birlikte geliştirdiği diğer yayın ve araçlarda ihtiyacınız olan rehberliği ve ilhamı bulabilirsiniz.

✓ İç iletişim, SKA'ların şirket stratejinize başarılı bir şekilde entegrasyonunu desteklemek ve şirket içindeki ilgili karar vericilerin konuyu sahiplenmesini teşvik etmek açısından en az dış raporlama kadar önemlidir. Çalışan katılımını ve liderliğini teşvik etmek için, stratejinizi ve ilerlemenizi daha geniş bir işgücünün bilgisine ulaştırmayı düşünün. İdeal olarak, bu süreç ilgili eğitimler yoluyla desteklenmeli.

✓ Kaynaklardan yararlanmak, şirket sorumluluklarının savunuculuğunu yapmak, sektörel hedefler veya girişimler oluşturmak veya SKA'larda ilerleme sağlamak için aksiyonların uygulama maliyetlerini yaymak amacıyla meslektaşlarınız ve diğer kişilerle iş birliği yapmak için stratejik fırsatlar arayın.<sup>29</sup>



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, büyüme stratejimizin merkezinde yer alıyor ve bu amaçların hayata geçirilmesi sürecinde elde ettiğimiz ilerleme hakkında yaptığımız raporlamalar, paydaşlarımız ve özellikle yatırımcılarımız açısından şeffaflığı artırmamıza olanak tanıyor. Bu raporlama biçimi aynı zamanda SKA'lara ilgiyi artırmakta ve Covestro organizasyonundaki motivasyonu ve yaratıcılığı harekete geçirerek SKA'ları tüm faaliyetlerimizde pekiştirmektedir. **Eric Bischof, Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı, Covestro**



Öncelikli SKA'ları; iş planımıza, önceliklendirme çalışmamıza ve paydaş beklentilerine göre tanımlıyoruz. Enel'de SKA performansımızı takip etmek için yeni bir planlama ve raporlama süreci geliştirmedik; bütünlük bir yaklaşım benimsedik. SKA'lar; çevresel, sosyal ve yönetişimsel hedef ve önlemler altında ayrı olarak sınıflandırılmak yerine şirketimiz için olağan bir şekilde yürüttüğümüz işlerden biri haline geldi. Stratejik plan, sürdürülebilirlik planı ve rapor, Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacının ve Enel'in değer zincirinin tamamında uyguladığı sürdürülebilir iş modelinin geniş kapsamlı bir şekilde konuşlandırıldığını gösterir. Bu yaklaşım, tüm grup şirketlerinin SKA'lar ile ilgili verileri ve performansı anlamasını, yönetmesini ve değerlendirmesini, ayrıca CEO'muzun SKA'lara olan bağlılığını paylaşmasını kolaylaştırır. **Giulia Genuardi, Sürdürülebilirlik Planlaması ve Performans Yönetimi Başkanı, Enel**



28) Bkz. [www.unglobalcompact.org/library/5461](http://www.unglobalcompact.org/library/5461).

29) Daha detaylı bilgi için, bkz. SKA Hedefleri için Ortaklıkların Dönüştürülmesi, [www.unglobalcompact.org/library/5614](http://www.unglobalcompact.org/library/5614); Sürdürülebilir Kalkınma için Özel Sektör İşbirliği, [www.bsr.org/reports/BSR\\_Rockefeller\\_Private-Sector\\_Collaboration\\_for\\_Sustainable\\_Development.pdf](http://www.bsr.org/reports/BSR_Rockefeller_Private-Sector_Collaboration_for_Sustainable_Development.pdf); ve Sürdürülebilir Kalkınma için Ortaklıklar: Başarıya ulaşmak ve pazarları dönüştürmek için işletmeler, hükümetler ve sivil toplum tarafından yürütülecek kolektif eylemler, [www.hks.harvard.edu/sites/default/files/centers/mrcbg/programs/crri/files/PforSD\(Exec\\_Summary\).pdf](http://www.hks.harvard.edu/sites/default/files/centers/mrcbg/programs/crri/files/PforSD(Exec_Summary).pdf).



# EKLER





# Ekler

## Uluslararası raporlama çerçeveleri ve göstergelerinin listesi

### Kamuya yönelik iş açıklamaları kaynakları

- BIO Intelligence Service Development of Guidance on Extended Producer Responsibility (Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu Hakkında Biyolojik İstihbarat Hizmeti Gelişimi Rehberliği)
- Business Call to Action (İş Dünyası Eylem Çağrısı)
- Convention on Biological Diversity Quick guide to the Aichi Biodiversity Targets (Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi Aichi Biyoçeşitlilik Hedefleri için hızlı rehber)
- CDP 2017 Climate Change Information Request (CDP 2017 İklim Değişikliği Bilgi Talebi)
- CDP 2017 Forests Information Request (CDP 2017 Ormanlar Bilgi Talebi)
- CDP 2017 Forests Information Request (CDP 2017 Su Bilgi Talebi)
- CEO Water Mandate's Corporate Water Disclosure Guidelines (CEO Water Mandate'in Suyla İlgili Kurumsal Beyan Rehberi)
- Danish Institute of Human Rights AAAQ Framework Generic Indicator (Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü Bulunurluk, Erişilebilirlik, Uygunluk ve Kalite Çerçevesi Genel Göstergesi)
- Food and Agriculture Organisation Aquastat (Gıda ve Tarım Örgütü Aquastat Su İstatistikleri)
- Global Innovation Index GII Framework (Küresel İnovasyon Endeksi GII Çerçevesi)
- GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları)
- IUCN Red List (IUCN Kırmızı Listesi)
- International Centre for Research on Women Understanding and Measuring Women's Economic Empowerment - Definition, Framework and Indicators (Kadınların Ekonomik Güçlenmesini Anlama ve Ölçme Uluslararası Araştırma Merkezi - Tanım, Çerçeve ve Göstergeler)
- International Labour Organisation Decent Work Indicators (Uluslararası Çalışma Örgütü İnsana Yakışır İş Göstergeleri)
- International Trade Union Confederation Global Rights Index (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Küresel Haklar Endeksi)
- Kepler Cheuvreux Inequality Footprint: An investor guide Social & Business Ethics (Kepler Cheuvreux Eşitsizlik Ayak İzi: Sosyal Etik ve İş Etiği Yatırımcı Rehberi)
- Oxfam Behind the Brands scorecard indicator (Oxfam Markaların Ardında puan kartı göstergeleri)
- UNCTAD Enhancing the role of reporting in attaining the Sustainable Development Goals: Integration of environmental, social and governance information into company reporting (UNCTAD Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmada raporlamanın rolünün artırılması: Çevresel, sosyal ve yönetimsel bilgilerin şirket raporlamasına entegre edilmesi)
- UNSDSN U.S. Cities SDG Index (UNSDSN ABD Şehirleri SKA Endeksi)
- UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint (UN Global Compact - Oxfam Yoksulluk Ayak İzi)
- UN Global Compact Reporting Guidance on the 10th Principle against corruption (Yolsuzlukla Mücadelenin 10. İlkesine İlişkin UN Global Compact Raporlama Kılavuzu)
- WBCSD WASH Pledge and Guiding Principles for Implementation (WBCSD Su, Sanitasyon ve Hijyen Taahhütleri ve Uygulama için Yol Gösterici İlkeler)
- WHO Global Health Observatory indicator (DSÖ Küresel Sağlık Gözlemevi göstergeleri)
- Women's Empowerment Principles: Reporting on Progress (Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri: İlerleme Raporlaması)
- World Bank World Development Indicators (Dünya Bankası Dünya Kalkınma Göstergeleri)
- Yale University Environmental Performance Index (Yale Üniversitesi Çevresel Performans Endeksi)

### Seçilen raporlama çerçeveleri

- Climate Disclosure Standards Board Framework (İklim Bilgilendirme Standartları Kurulu Çerçevesi)
- GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)
- SASB Accounting Standards (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Muhasebe Standartları)
- Taskforce on Climate-related Financial Disclosures Final Recommendations (İklim İlişkin Finansal Açıklamalarla İlgili Görev Gücü Nihai Tavsiyeleri)
- The IIRC <IR> Framework (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi Entegre Raporlama Çerçevesi)
- UN Guiding Principles Reporting Framework (BM Kılavuz İlkeleri Raporlama Çerçevesi)

### Katkıda bulunanlar

SKA'ların Kurumsal Raporlamaya Entegre Edilmesi: Uygulama Rehberi, GRI ile UN Global Compact arasındaki ortaklığın önemli çıktılarında biridir. Teknik ve stratejik destek PwC ve Shift tarafından sağlanmıştır. Bu belge, SKA'lara ilişkin Raporlama Eylem Platformu'nun çok paydaşlı danışma komitesinden (MAC) ve KOBİ'ler dahil olmak üzere iş dünyası, akademi, uluslararası kurumlar, ulusal istatistik daireleri, hükümetler, sivil toplum örgütleri, yatırımcılar, veri kullanıcıları ve dünya genelindeki GRI ile UN Global Compact organizasyonlarının bölgesel temsilciliklerinden gelen girdileri bir araya getirir. Paydaşların sağladığı girdiler, nihai ürünün eşit şekilde onaylanması anlamına gelmez.

### United Nations Global Compact Hakkında

United Nations Global Compact, dünyanın dört bir yanındaki şirketlere operasyonlarını ve stratejilerini insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda evrensel olarak kabul edilmiş on ilkeyle uyumlu hale getirme ve BM'nin, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında bir bütün olarak bir araya getirilen amaçlarına ve sorunlara destek olma yönünde bir eylem çağrısıdır. UN Global Compact, sorumlu yönetim uygulamaların geliştirilmesi, uygulanması ve açıklanması için bir liderlik platformudur. 2000 yılında başlatılan girişim, 160'ın üzerinde ülkede 9.500'ü aşkın şirket ve iş dünyası dışından 3.000 imzacı taraf ve sahip olduğu 65'ten fazla Yerel Ağ ile dünya çapındaki en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimidir. [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

### GRI Hakkında

GRI, kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması alanında 1997'den bu yana öncülük eden uluslararası bağımsız bir kuruluştur. GRI'nin misyonu, sürdürülebilirlik raporlama standartları ve çok paydaşlı ağı sayesinde, dünyanın dört bir tarafındaki karar vericileri daha sürdürülebilir bir ekonomi ve dünya için harekete geçmeleri adına güçlendirir. İş dünyasının kritik sürdürülebilirlik sorunları üzerindeki etkisi hakkında GRI ile görüşmeler yürüten 100'ün üzerinde ülke bulunur. [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)



## PwC Hakkında

PwC'nin amacı, toplum içinde güven inşa etmek ve önemli sorunları çözmektir. Sürdürülebilirlik ekibimiz, ticari anlam taşıyan ve olumlu toplumsal etkilere yol açan sürdürülebilirlik uygulamalarının tanıtımı, sürdürülmesi ve yaygınlaştırılması için iş dünyasına ve hükümetlere tavsiyelerde bulunur ve destekler. Sürdürülebilirlik ekibimiz, 157 ülkedeki geniş bir şirketler ağı üzerinden 223.000'den fazla kişiyle güvence, danışmanlık ve vergi hizmetlerinde kalite sunmayı taahhüt eder. [www.pwc.com/sustainability](http://www.pwc.com/sustainability)

## Shift Hakkında

Shift, BM'nin İş Dünyası ve İnsan Haklarına Yönelik Rehber İlkeler konusunda lider uzmanlık merkezidir. Shift'in kurucuları, Profesör John Ruggie'nin, Rehber İlkeleri geliştirmeye yardımcı olan merkez danışma ekibinin üyeleriydiler. Shift'in küresel ekibi, şirketler, hükümetler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlar arasında diyalog, kapasite ve yeni yaklaşımlar geliştirme konusunda destek sağlayarak işletmelerin insanların refahı ve onuruna saygılı bir şekilde faaliyet gösterdiği bir dünya için çalışır. Shift, kar amacı gütmeyen, misyon odaklı bir organizasyondur. [www.shiftproject.org](http://www.shiftproject.org)

## Teşekkür

Bu yayın GRI, UN Global Compact, PwC ve Shift çalışanlarının ortak çabalarının sonucudur.

GRI:

Charlotte Portier (Ekip Lideri), Pietro Bertazzi, Bastian Buck, Tim Mohin, Sabine Content, Francesca Palamidessi

UN Global Compact:

Bernhard Frey (Ekip Lideri), Lila Karbassi, Nessa Whelan

PwC:

Linda Midgley (Ekip Lideri), Louise Scott, Hans Schoolderman

Shift: Caroline Rees

GRI ve UN Global Compact, bu yayına katkıda bulunan birçok kişi, şirket ve kuruluşa danışma dönemlerinde sundukları öneri ve geri bildirimler için teşekkürlerini sunar. Bu iki kuruluş, özellikle, İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (Sida) aracılığıyla bu yayını finanse eden İsveç Hükümetine, iletişim için Kriti Toshniwal'e ve tasarım için Mark Bakker'e minnettedir.

## Bu yayının oluşmasında değerli katkılarını sunan aşağıdaki kurum ve kişilere teşekkür ederiz.

### Çok Paydaşlı Danışma Komitesi Üyeleri

SKA'lara İlişkin Raporlama Eylem Platformu'nun Çok Paydaşlı Danışma Komitesi üyelerinden, bu yayının hazırlanması sürecinde katkıları istenmiştir. Öte yandan, paydaşların sağladığı girdiler, nihai ürünün eşit şekilde onaylanması anlamına gelmez.

Joris-Johann Lenssen (ABIS – The Academy of Business in Society); Carina Silberg (Alecta); Katherine Smith (Boston College Center for Corporate Citizenship);

Rutger Hoekstra (CBS, Hollanda İstatistik Kurumu); Kate Levick (CDP); Jennie Gleed (CDP); Philipp Schönrock (Cepei, Centro de Pensamiento Estratégico Internacional); Seema Arora (Hindistan Sanayi Konfederasyonu (CII) ITC, Centre of Excellence for Sustainable Development); Carina Lundberg Markow (Folksam); Barbara Dunin (Global Compact Network Brezilya); Daniela Patiño (Global Compact Network Kolombiya); Vali Marszalek (Global Compact Network Hırvatistan); Morgane Graffion (Global Compact Network Fransa); Aymen Cherkaoui (Global Compact Network Fas); Eppy Boschma (Global Compact Network Hollanda); Claire Melamed

(Global Partnership for Sustainable Development Data); Felipe Castro, Natalia Correa Dereser (Kolombiya Hükümeti); Aditi Haldar (GRI Hindistan); Linda Kromjong (Uluslararası İşverenler Teşkilatı); Antonio Javierre (JAVIERRE,SL); Hugo von Meijenfeldt (Hollanda Dışişleri Bakanlığı); Jos Reinhoudt (Hollanda Ulusal Kurumsal Sosyal Sorumluluk Merkezi); Lies Craeynest (Oxfam International); Nisha Agrawal (Oxfam India); Lisa Bersales (Filipinler Ulusal İstatistik Ofisi); Kris Douma (PRI); Mandy Kirby (PRI); Jacob Messina (RobecoSAM); Pipat Yodprudtikan (Thaipat Institute); Oliver Greenfield (The Green Economy Coalition); Camilla de Ste Croix (The International Integrated Reporting Council (IIRC)); Richard Howitt (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi - IIRC); Karin Svensson (SIDA); Vishal Kapadia (The WikiRate Project); Roberto Tarallo (The World Bank Group); Katja Bechtel (Transparency International); Angela McClellan (Transparency International); Tatiana Krylova (BM Ticaret ve Kalkınma Konferansı -(UNCTAD)); Paula Pelaez (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)); Elisa Tonda (Birleşmiş Milletler Çevre Programı); Beatriz Martins Carneiro (Birleşmiş Milletler Çevre Programı); Filippo Veglio (Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)).

Kurumsal Eylem Grubu (SKA üzerine raporlama yapan Eylem Platformundaki iş dünyası katılımcıları):

Lene Serpa (A.P. Moller – Maersk); Bianca Nijhof (Arcadis); Fiona Riggall (ARM); Tanja Castor (BASF); Ute Menke (Bayer); Martha Patricia Herrera Gonzalez (Cemex); Qing Tian (China Development Bank); Esther An (City Developments Limited); Panagiotis Vergis (Coca Cola Hellenic); Eric Bischof (Covestro); Hiroshi Tomita (Cre-en Inc.); Karsten Schroeder (Daimler); Laura Palmeiro (Danone); Silke Thomas (Deutsche Telekom AG); John Edelman (Edelman); Marina Migliorato (Enel); Cristina Saporetti (ENI); Claudia Millo (Ferrero International); Carina Lundberg Markow (Folksam); Araki Yuko (Fuji Xerox); Francisco Chavez Visovo (Grupo Bimbo); Sol Beatriz Arango (Grupo Nutresa); Rebecca Self (HSBC); Monica Oviedo Cespedes (Iberdrola); Berta Alonso Martínez (Industria de Diseño Textil S.A.); Luciana C. Lobo C. Teixeira (ITAIPU Binacional); Paul Arsac (L'Oreal); Mark Harper (John Swire & Sons); Romain Bentz (Michelin); Helen Medina (Nestle); Anne Gadegaard (Novo Nordisk); Justin Perrettson (Novozymes); Noemie Bauer (Pernod Ricard); Francesca Martucci (Pirelli & C.); Apinya Synsatayakul (PTT Global Chemical); Betina Del Valle Azugna (Sancor Seguros); Isaac Ruiz (Siemens Gamesa); Thomas Andro (Solvay); Giacomo Cosimo Befe (TIM); Sandra Dante (Total); James Niven (Triodos Bank); Gabriele Wende (UPM); Emanuelle Stein (Vale); Douglas Sabo (Visa); Richard Ellis (Walgreen Boots).



### **Sorumluluk Reddi**

Bu belge, GRI ve UN Global Compact tarafından yayınlandı. Bu yayın sadece ilgililenilen konular hakkında genel rehberlik sunmak amacıyla hazırlanmış olup profesyonel tavsiye niteliği taşımaz. Bu yayında yer alan bilgilerin doğruluğu veya eksiksizliğiyle ilgili hiçbir beyan veya garanti verilmez (açık veya zımni). Yasaların izin verdiği ölçüde, GRI ve UN Global Compact, üyeleri (mevcut ise), çalışanları, ortakları ve temsilcileri, sizin ve başka herhangi birinin bu yayında yer alan bilgilere dayanarak eylemde bulunması veya eylemde bulunmaktan kaçınması veya bu yayın temelinde vereceği herhangi bir karardan dolayı ortaya çıkacak herhangi bir sonucun sorumluluğunu veya yasal yükümlülüğünü kabul etmez veya üstlenmez. Eylem Platformunun Çok Paydaşlı Danışma Komitesi üyelerinden ve diğer paydaşlardan, bu yayının hazırlanması sürecinde katkıları istendi. Öte yandan, paydaşların sağladığı girdiler, nihai ürünün eşit şekilde onaylanması anlamına gelmez.

### **Telif Hakkı**

Bu belge Stichting Global Reporting Initiative (GRI) ve UN Global Compact tarafından telif hakkı yasalarıyla korunur.

Bu belge, GRI veya UN Global Compact'in daha önceden izni alınmaksızın bilgi amacıyla çoğaltılabilir ve dağıtılabilir. Ancak, bu belge veya bu belge içinden herhangi bir bölüm, GRI ve UN Global Compact'in önceden yazılı izni alınmaksızın başka herhangi bir amaç için, herhangi bir formda veya başka araçlar üzerinden (elektronik, mekanik, fotokopi, kayıt veya diğer) çoğaltılamaz, saklanamaz, tercüme edilemez veya transfer edilemez.

Yayın Tarihi: Ağustos 2018

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Üzerine İşletme Raporlaması

Geliştirilenler:



United Nations  
Global Compact

Uzmanlık desteği verenler:

**Shift**

Teknik destek verenler:



Destekleyenler:

